

NCC

شركة العناية الوطنية
National Care Co.

2025

تقرير الاستدامة

مبني على **العناية**، وقائم
على المسؤولية



جدول المحتويات

المقدمة

نبذة عن التقرير

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

حول شركة العناية

المنتجات وعمليات التصنيع

الجوائز والشهادات

أبرز ملامح الاستدامة

الاستدامة في شركة العناية الوطنية (NCC)

العناية في كل منتج

صحة المستهلك وسلامته

الاقتصاد الدائري والتغليف

تفاعل العملاء والتوعية

العناية بالكوكب

المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة

الإشراف على المياه

التحكم في التلوث والمواد الخطرة

2

3

4

5

6

7

9

11

12

15

16

17

20

21

22

24

25

العناية بالأفراد والمجتمعات

التنوع والشمول والسعودة

رفاه الموظفين وتطويرهم

العناية في كيفية ممارستنا لأعمالنا

توجه الحوكمة كيفية ممارستنا لأعمالنا

أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد

إدارة المخاطر والامتثال

حوكمة سلسلة الإمداد والتوريد المسؤؤل

التحول الرقمي

الملحق

الملحق (أ): البيانات التفصيلية

البيئة

المجتمع

الحوكمة

الملحق (ب): فهرس محتوى GRI

26

27

34

36

37

39

40

42

44

45

46

46

46

49

50



المقدمة

في (NCC) يسلم هذا التقرير الضوء على أداء شركة العناية الوطنية ومبادراتها خلال فترة التقرير (ESG) المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025. مبرزاً جهودنا في دمج الاستدامة عبر عملياتنا ومنتجاتنا والمجتمعات التي نخدمها.

نبذة عن التقرير



ويعكس التقرير رحلتنا المستمرة نحو ترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وخلق القيمة على المدى الطويل، مع إظهار توافقه مع أبرز الأطر الوطنية والدولية، بما في ذلك المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ورؤية المملكة 2030، ومبادرة السعودية الخضراء (SGI)، وأهداف التنمية المستدامة (SDGs).

نطاق التقرير والجهات المشمولة

يشمل هذا التقرير شركة العناية الوطنية (NCC) والجهات التابعة لنا:

مصنع الشركة
السعودية لصناعة
الإيروسولات
(SAF)

المصنع الوطني
لصناعة صابون
البودرة
(NDPF)

مصنع الشركة
السعودية لصناعة
صابون البودرة
(SDPF)

مصنع التجهيزات
الورقية والأكياس
البلاستيكية
(RNTIC)

مصنع الشركة
السعودية لإنتاج مواد
النظافة
(SIDCO)

شركة العناية الوطنية (NCC) هي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل من خلال جهاتها التابعة في ظل حوكمة موحدة واستراتيجية موحدة وإشراف إداري موحد.

تمثل جميع البيانات الأداء الموحد لشركة العناية الوطنية (NCC) والجهات التابعة لها (SIDCO) و (RNTIC) و (SDPF) و (NDPF) و (SAF) داخل المملكة العربية السعودية، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

فترة وتكرار التقرير

تشمل المعلومات الواردة في هذا التقرير الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025. وستقوم شركة العناية الوطنية (NCC) بنشر تقارير الاستدامة سنويًا، بما يضمن الإفصاح بشفافية عن التقدم والأداء. وحيثما ينطبق ذلك، أُدرجت بيانات مقارنة من عامي 2023 و2024 لتوضيح اتجاهات الأداء.

جوة الاتصال

لأي استفسارات أو ملاحظات تتعلق بهذا التقرير، يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني:
esg@sidco.com.sa



رسالة رئيس مجلس الإدارة

يدعم توجهها الاستراتيجي نحو تحقيق أهداف التنمية الوطنية، ويعزز قدرتها على التعامل بمرونة مع المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة.

هدفنا هو ضمان أن تدعم الاستدامة استمرارية الأعمال، وحماية قيمتها، وتعزيز قدرتها التنافسية على المدى الطويل.



وتطلعًا إلى المرحلة المقبلة، سيواصل مجلس الإدارة الإشراف على دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة ضمن عمليات التخطيط وإدارة الأداء، بما يضمن إسهام الاستدامة في دعم استمرارية الأعمال، وحماية القيمة، وتعزيز القدرة التنافسية على المدى الطويل.

وفي الختام، أود أن أتوجه بالشكر إلى فريق الإدارة وكافة الموظفين على التزامهم وجهودهم، والتي كان لها دور محوري في دفع مسيرة الاستدامة في شركة العناية الوطنية (NCC) خلال عام 2025.

السيد رذاد سعيد رذاد الزهراني
رئيس مجلس إدارة شركة العناية الوطنية (NCC)



نيابةً عن مجلس الإدارة، يسرني أن أضع بين أيديكم تقرير الاستدامة لعام 2025 لشركة العناية الوطنية (NCC)، والذي يسلط الضوء على أداء الشركة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، إلى جانب أولوياتها ونهجها في الحوكمة خلال سنة التقرير.

وخلال عام 2025، واصلت الاستدامة في شركة العناية الوطنية (NCC) ترسخها كجزء أساسي من استراتيجية الأعمال، حيث اتجه تركيزنا نحو تطوير الأنظمة، وتعزيز شفافية البيانات، والارتقاء بآليات اتخاذ القرار بما يدعم المرونة على المدى الطويل ويرفع كفاءة الأداء التشغيلي.

كما واصلت الشركة تعزيز ممارسات الحوكمة المسؤولة، والاستثمار في تنمية قدرات الكوادر، وإدارة آثارها البيئية بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة. ويعكس ذلك التزام شركة العناية الوطنية (NCC) بتحقيق نمو متوازن قائم على المسؤولية عبر مختلف أنشطتها.

وفي ظل بيئة أعمال متغيرة، تواصل شركة العناية الوطنية (NCC) التركيز على التكيف والكفاءة والابتكار المسؤول، بما

رسالة الرئيس التنفيذي



خلال عام 2025، واصلت شركة العناية الوطنية (NCC) دمج اعتبارات الاستدامة ضمن مختلف عملياتها، مع تركيز واضح على التساق التشغيلي، والحوكمة المنظمة، واستقرار الأعمال على المدى الطويل. وقد تم التعامل مع القضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الحوكمة من خلال سياسات وإجراءات وآليات إشراف راسخة، بما يضمن توافقها مع البيئة التشغيلية والتنظيمية للشركة.

وخلال العام، انصب تركيز الشركة على تعزيز كفاءة العمليات الداخلية، وتحسين مستوى التنسيق بين مختلف الوظائف، وترسيخ وضوح الأدوار والمسؤوليات المرتبطة بقضايا الاستدامة. وقد انعكست هذه الجهود في تنفيذ أكثر كفاءة، وإشراف أكثر فاعلية، ونهج أكثر اتساقاً في إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة.

كما واصلت شركة العناية الوطنية (NCC) دعم قدرات القوى العاملة من خلال مبادرات مستهدفة تهدف إلى الحفاظ على

الجاهزية التشغيلية وتعزيز المساءلة، ومن خلال موازنة القدرات الداخلية مع متطلبات الأعمال، سعت الشركة إلى ضمان أداء موثوق، مع الاستجابة في الوقت ذاته لتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة.

تُدمج الاستدامة في صنع القرار، والقيادة المسؤولة، وتحقيق أداء قابل للقياس



وُدمجت اعتبارات الاستدامة ضمن صميم عمليات اتخاذ القرار اليومية، بما يدعم الإدارة المسؤولة للموارد، والامتثال للمطالبات المعمول بها، والتحسين التشغيلي المستمر. وقد أسهم هذا النهج في إبقاء أنشطة الاستدامة عملية وقابلة للقياس، ومتوافقة بشكل مباشر مع أولويات الأعمال الأساسية.

ومع التطوع إلى المستقبل، ستواصل شركة العناية الوطنية (NCC) إدارة الاستدامة بأسلوب منظم ومتناسب، مع التركيز المستمر على تعزيز المرونة، وضمان التوافق التنظيمي، ودعم أداء الأعمال المستدام بما ينسجم مع الأهداف طويلة الأجل للشركة.

المهندس محمد حسن زنبيل الزهراني
الرئيس التنفيذي



حول شركة العناية

شركة العناية الوطنية هي شركة تصنيع سعودية تقدم منتجات وخدمات وحلولاً عبر قطاعات العناية بالأقمشة، والعناية المنزلية، والعناية الشخصية، والمهنية. وتدير الشركة خمسة مصانع تصنيع متخصصة، ويعمل لديها أكثر من 800 موظف، بما يدعم قاعدة تصنيع متنوعة تمتد عبر المملكة ومنطقة دول مجلس التعاون الخليجي والمناطق المحيطة بها.

ترتكز رسالة شركة العناية الوطنية (NCC) على خمس ركائز أساسية هي: السلامة، والجودة، والاستدامة، والتميز، والابتكار. وتوجّه هذه الركائز كيفية اختيار الشركة للتقنيات، وإدارة عمليات التصنيع، وتصميم حلول سلسلة الإمداد. وتهدف شركة العناية الوطنية (NCC) إلى تقديم منتجات عناية توفر أفضل مستويات الجودة والقيمة الممكنة، بدعم من عمليات إنتاج عالية الكفاءة، وخيارات تقنية مُحسّنة، ومستوى مرتفع من المحتوى المحلي. ويُدار هذا النهج من خلال مؤسسة ذات كفاءة تركز على تلبية احتياجات العملاء، والمحافظة على بيئة عمل صديقة للبيئة، وتحقيق قيمة طويلة الأجل للعملاء والموظفين والمساهمين والمجتمع.

المنتجات وعمليات التصنيع



تشمل محفظة منتجات شركة العناية الوطنية (NCC) أكثر من 50 علامة تجارية وما يزيد على 900 وحدة تخزين (SKU)، تغطي المنظفات السائلة، ومنظفات البودرة، ومنتجات اليبيروسول، ومنتجات التغليف البلاستيكية. ويتم تصنيع جميع المنتجات وفقاً لمعايير معترف بها دوليًا، وبدعم من أنظمة فعالة لإدارة الجودة.

تعتمد الشركة نهجًا منظمًا في تنفيذ الأنشطة الإنتاجية بالاستفادة من الأتمتة المتقدمة وتقنيات التصنيع الحديثة، بما يدعم الاتساق والكفاءة وقابلية التوسع. وتُمكن هذه القدرات شركة العناية الوطنية (NCC) من الاستجابة لمتطلبات العملاء المتطورة مع الحفاظ على تركيز قوي على الجودة والموثوقية والأداء البيئي.

وخلال عام 2025، عززت شركة العناية الوطنية (NCC) قدراتها التصنيعية بشكل أكبر من خلال إدخال خطوط إنتاج آلية إضافية في عدد من المرافق المختارة. وقد أسهمت هذه التحديثات في تحسين التحكم في العمليات، ودعم مستوى أعلى من التناسق في الإنتاج، وتعزيز جودة المنتجات عبر مختلف مراحل التصنيع. كما أسهم ارتفاع مستوى الأتمتة في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين توزيع القوى العاملة عبر العمليات الإنتاجية.

التوزيع والوصول إلى الأسواق

تدعم عمليات شركة العناية الوطنية (NCC) شبكة توزيع تغطي مختلف أنحاء المملكة، وتتكون من أكثر من 15 مكتبًا للمبيعات ووحدات لوجستية. وتتيح هذه الشبكة توفير المنتجات بكفاءة في جميع مناطق المملكة، كما تدعم تقديم خدمات موثوقة للعملاء.

+19 دولة



توسيع الحضور في الأسواق الدولية خارج المملكة العربية السعودية.

وبالإضافة إلى حضورها المحلي، تحافظ شركة العناية الوطنية (NCC) على حضور متمم في أسواق التصدير. ويتم حاليًا توزيع المنتجات في أكثر من 19 دول، تشمل الكويت والبحرين، والإمارات العربية المتحدة، واليمن، وتونس، ومالي، والعراق، والصومال، وجنوب أفريقيا، وكينيا، وسلطنة عُمان، وجيبوتي، والولايات المتحدة الأمريكية، بما يعكس اتساع نطاق الشركة المتنامي خارج المملكة العربية السعودية.

إرث من النمو والابتكار

منذ تأسيسها في عام 1978، وسّعت شركة العناية الوطنية (NCC) عملياتها بدءًا من أول منشأتها، الشركة السعودية لإنتاج مواد النظافة (SIDCO)، إلى مجموعة من المصانع المتقدمة التي تدعم محفظة واسعة من المنتجات. وقد جاء هذا النمو مدفوعًا بالتركيز المستمر على الجودة والابتكار والتميز التشغيلي.

وحصلت شركة العناية الوطنية (NCC) على العديد من أوجه التقدير على مرّ السنين، بما في ذلك شهادات صادرة عن الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO).



1978

مصنع الشركة السعودية لإنتاج مواد النظافة (SIDCO)

المنظفات السائلة
تصنيع المنظفات السائلة على نطاق واسع



1995

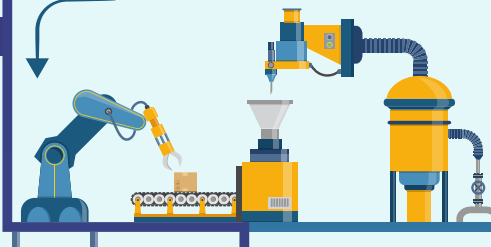
مصنع التجهيزات الورقية والأكياس البلاستيكية (RNTIC)

التغليف البلاستيكي
دعم التغليف والمواد داخل الشركة

1999

المصنع الوطني لصناعة صابون البودرة (NDPF)

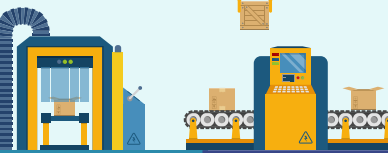
منظفات البودرة
إنتاج منظفات البودرة باستخدام تقنية باليسترا المتخصصة



2017

مصنع الشركة السعودية لصناعة الإيروسولات (SAF)

منتجات الإيروسول
تصنيع منتجات الإيروسول الخاصة بالنظافة والعناية بالهواء باستخدام أنظمة آلية



2017

مصنع الشركة السعودية لصناعة صابون البودرة (SDPF)

منظفات البودرة
دعم التغليف والمواد داخل الشركة



كما تُعد الشركة الأولى الحاصلة على علامات الجودة السعودية والكويتية وشهادة نظام تقييم المطابقة الاماراتي (ECAS)، بما يعزز التزامها بالامتثال وجودة المنتجات عبر الأسواق الإقليمية.

الجهات التشغيلية التابعة لنا

تعمل شركة العناية الوطنية (NCC) من خلال شبكة من الكيانات التصنيعية المتخصصة التي تدعم مجتمعة أنشطة الإنتاج والتغليف وتطوير المنتجات، وتسهم كل منشأة في تعزيز قدرة الشركة على تقديم حلول تنظيف ونظافة موثوقة وعالية الجودة عبر الأسواق الاستهلاكية والمهنية.

الجوائز والشهادات

الشهادات وعلامات الجودة



(UAE)

شهادة نظام تقييم
المطابقة الاماراتي



GMP

ممارسات التصنيع
الجيد



ISO 9001



SASO

علامة الجودة
السعودية



ISO 14001



برنامج صنع
في السعودية



(KQM)

علامة الجودة
الكويتية



شهادة الختم
الأخضر



سابر



الهيئة العامة للغذاء
والدواء
Saudi Food & Drug Authority

الهيئة العامة
للغذاء والدواء



ISO 45001

ينعكس أيضًا التزام شركة العناية الوطنية بالتميز التشغيلي، والمسؤولية البيئية، وممارسات الحوكمة الراسخة في الجوائز الخارجية وشهادات الاعتماد التي حازت عليها. وتُظهر هذه الاعتمادات توافق الشركة مع الأنظمة الوطنية، والمعايير الدولية، وأفضل الممارسات المتبعة في القطاع، مع تعزيز ثقة أصحاب المصلحة في أنظمة الشركة وضوابطها وأدائها. ومن خلال التحسين المستمر وأطر الإدارة المنظمة، تضمن شركة العناية الوطنية (NCC) أن تظل شهاداتها وجوائزها انعكاسًا لتقدم ملموس وامتثال مستدام.

الجوائز

حصلت الشركة العناية الوطنية على جائزة "الابتكار المستدام" المرموقة من مجلة التمويل الدولية لأفضل المبادرات الصديقة للبيئة في إنتاج المنظفات في المملكة العربية السعودية لعام 2025. ويعكس هذا التكريم التزامنا الاستباقي بالمواءمة مع أهداف الاستدامة في المملكة، بما في ذلك مبادرة السعودية الخضراء ورؤية 2030. كما يؤكد هذا الإنجاز صواب استراتيجيتنا، ويسهم في تعزيز ثقة المستهلكين، ويُعد محركًا رئيسيًا لنمو الشركة والعلامة التجارية.

جوائز مينا الرقمية



جينتو ستور الإلكتروني

جائزة أفضل حملة إبداعية عبر الوسائط المتعددة

حملات متجر جينتو

جائزة أفضل استخدام للحلول الرقمية



منظف الغسيل
جينتو



KSA 2025
انتُخب منتج العام
من المستهلك في السعودية



غسول اليدين
السائل جينتو



مطهر ومنظف
جينتو

أبرز ملامح الاستدامة

العناية في كيفية ممارستنا لأعمالنا

صفر

عدم تسجيل أي حالات عدم امتثال للأنظمة في عام 2025



الحفاظ على عدم تسجيل أي حالات اختراق للبيانات للعام الثالث على التوالي

+20

تطوير أكثر من 20 سياسة لتقنية المعلومات بما يتماشى مع إطار كوبيت (COBIT)



تطبيق أوراكل فيوجن كلاود (Oracle Fusion Cloud) لتعزيز حوكمة الموردين

العناية بالأفراد والمجتمعات

682

تنفيذ 682 اجتماع محادثات السلامة لتعزيز ثقافة السلامة

1,490

تقديم 1,490 ساعة تدريب في الصحة والسلامة

33%

تحقيق نسبة سعادة بلغت 33% على مستوى القوى العاملة

العناية بالكوكب



استكمال احتساب انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقين 1 و 2

100%

إدارة 100% من النفايات من خلال متعهدين معتمدين من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي

البدء في نشر أنظمة الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية وطاقة الرياح)



العناية في كل منتج

صفر

عدم تسجيل أي حوادث تتعلق بسلامة المنتجات للعام الثاني على التوالي

61.7%

خفض استخدام البلاستيك بنسبة 61.7% من خلال ابتكار منعم الأقمشة المركز



الحفاظ على شهادات ISO 9001 و ISO 45001g و ISO 14001g وممارسات التصنيع الجيد (GMP)



توسيع استخدام مواد التغليف القابلة لإعادة التدوير من خلال الإنتاج الداخلي

الاستدامة في شركة



تُدار الاستدامة في شركة العناية الوطنية (NCC) باعتبارها أحد الاعتبارات الأساسية للأعمال، بما يوجّه كيفية تخطيطنا لأنشطتنا وتشغيلها وحوكمتها. وتواصل الشركة تعزيز ممارساتها في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مع التركيز على التصنيع المسؤول، ورفاه القوى العاملة، والسلوك الأخلاقي. وتدعم هذه الجهود الأولويات الوطنية وتسهم في انتقال المملكة نحو اقتصاد أكثر استدامة.

أصحاب المصلحة لدينا

يُعد إشراك أصحاب المصلحة عنصرًا رئيسيًا في نهج شركة العناية الوطنية (NCC) تجاه الاستدامة، كما يدعم اتخاذ قرارات فعالة على مستوى الأعمال. وتتفاعل الشركة مع مجموعة واسعة من فئات أصحاب المصلحة من خلال قنوات محددة لفهم التوقعات، ومعالجة القضايا ذات الصلة، وتوجيه أولويات الاستدامة. ويلخّص الجدول أدناه الفئات الرئيسية لأصحاب المصلحة لدى شركة العناية الوطنية (NCC)، وقنوات التواصل الرئيسية المستخدمة، وأهم الموضوعات محل الاهتمام التي تؤخذ في الاعتبار من خلال هذه التفاعلات.

الموظفون

استبيانات الموظفين، وبرامج التدريب، والتواصل الداخلي، وتقييمات الأداء
الصحة والسلامة المهنية، ورفاه الموظفين، والمكافآت العادلة، وتنمية المهارات، والتقدم الوظيفي

العملاء

منصات دعم العملاء، وملاحظات الرضا، والتواصل المباشر، والقنوات الرقمية
جودة المنتجات وسلامتها، والقدرة على تحمل التكاليف، والاستخدام المسؤول، واعتبارات الاستدامة

الموردون والشركاء

تقييمات الموردين وعمليات التحقق، والتواصل التعاقدية، والاجتماعات وورش العمل
ممارسات التوريد الأخلاقية، والشروط التجارية، ومتطلبات الجودة، والتعاون طويل الأجل

المساهمون والمستثمرون

التقارير السنوية، والإحاطات المقدمة إلى مجلس الإدارة والإدارة، والإفصاحات المتعلقة بالأداء
الأداء المالي، والإشراف على المخاطر، وممارسات الحوكمة، والأداء في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة

الجهات التنظيمية

الإفصاحات التنظيمية، وعمليات التفتيش، والمشاورات، والمراسلات الرسمية
الامتثال للأنظمة البيئية وأنظمة السلامة والعمل

المجتمعات المحلية

البرامج المجتمعية، والمبادرات التطوعية، والشراكات، وأنشطة التواصل
رفاه المجتمع، والتوظيف المحلي، والآثار البيئية والاجتماعية

الموزعون وتجار التجزئة

التواصل المستمر، ومراجعات الأداء، والتنسيق في المبيعات والتسويق
جودة المنتجات، وموثوقية التسليم، ومستويات الخدمة، ورضا العملاء

الجمعيات الصناعية

المشاركة في العضويات، والمؤتمرات، والمنتديات، ومبادرات تبادل المعرفة
معايير القطاع، وتطورات الاستدامة، والابتكار، وأفضل الممارسات





لموضوعاتنا الجوهرية

البيئية

1. المناخ وإنبعاثات غازات الاحتباس الحراري
2. إدارة المياه
3. التحكم في التلوث والمواد الخطرة
4. الاقتصاد الدائري والتغليف

الاجتماعية

5. رفاه الموظفين وتطويرهم
6. التنوع، الشمول، والتوطين
7. صحة وسلامة المستهلك
8. مشاركة العملاء وتعزيز الوعي

الحكومة

9. التحول الرقمي
10. أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد
11. إدارة المخاطر والامتثال
12. حوكمة سلسلة التوريد المسؤولة

تقييم الموضوعات الجوهرية

أكملت شركة العناية الوطنية (NCC) تقييمًا للأهمية النسبية في سنة التقرير السابقة لتحديد الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية للشركة وأصحاب المصلحة لديها. واستند هذا التقييم إلى مدخلات داخلية من شركة العناية الوطنية (NCC) وجهاتها التشغيلية التابعة، إلى جانب مراجعة نظراء القطاع، والأولويات الوطنية للاستدامة، والأطر المعترف بها، بما في ذلك المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، والمعياريين الدوليين لإعداد التقارير المالية IFRS 51 وIFRS S2، ورؤية المملكة 2030.

وتواصل مخرجات هذا التقييم توجيه الموضوعات الجوهرية في الاستدامة لدى شركة العناية الوطنية (NCC)، من خلال تحديد وترتيب أولويات الموضوعات ذات التأثير المحتمل الأكبر على الأداء طويل الأجل وخلق القيمة بمسؤولية.

إطار عمل الاستدامة لدينا

تسترشد الاستدامة لدينا بإطار العناية للاستدامة (CARE)، الذي يعكس كيفية دمجنا للمسؤولية والابتكار في كل جانب من جوانب أعمالنا. ويقوم هذا الإطار على أربع ركائز هي: العناية بالكوكب، والعناية بالأفراد والمجتمعات، والعناية في كيفية ممارستنا لأعمالنا، والعناية في كل منتج، ويجسد التزامنا بمزاولة أعمالنا بما يتسم بالغاية والجودة والأثر طويل الأجل.



العناية بطريقة ممارسة أعمالنا

نلتزم بأعلى معايير النزاهة والمساءلة والابتكار. ومن خلال الأدوات الرقمية وأطر الحوكمة، وعبر ضمان سلاسل إمداد أخلاقية وحماية البيانات، نرسخ الثقة مع عملائنا والجهات التنظيمية والمستثمرين.

الموضوعات الجوهرية

التحول الرقمي
أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد
إدارة المخاطر والامتثال
حوكمة سلاسل الإمداد
والمشتريات المسؤولة



العناية بالأفراد والمجتمعات

أفرادنا هم جوهر كل ما نقوم به. فنحن نعطي الأولوية للصحة والسلامة، ونستثمر في التطوير والتنوع، ونعمل على تهيئة بيئة عمل شاملة. ومن خلال تمكين موظفينا ودعم مجتمعاتنا، نواصل المساهمة في التعليم والتنمية الاجتماعية في جميع أنحاء المملكة.

الموضوعات الجوهرية

رفاه الموظفين وتطويرهم
التنوع، الشمول، والتوطين
(السعودية)



العناية بالبيئة

نلتزم بتقليل بصمتنا البيئية من خلال خفض الانبعاثات، والحفاظ على المياه، وإدارة النفايات بمسؤولية، والتحكم في المواد الخطرة. وتمثل حماية الكوكب أمرًا أساسيًا لصحة مجتمعاتنا ونجاح أعمالنا على المدى الطويل.

الموضوعات الجوهرية

تغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة
إدارة المياه
مكافحة التلوث والسيطرة على
المواد الخطرة.



العناية في كل منتج

نفخر بالعناية التي تتجسد في كل منتج نقدمه. فمن التركيبات الآمنة إلى الملصقات الواضحة، ومن التعبئة والتغليف الداعمة للاقتصاد الدائري إلى المنتجات الصديقة للبيئة، نضمن أن تلبي منتجاتنا أعلى معايير الجودة والسلامة والاستدامة.

الموضوعات الجوهرية

صحة وسلامة المستهلك
الاقتصاد الدائري والتغليف
تفاعل العملاء والتوعية



العناية في كل منتج

يُطوّر كل منتج تقدمه شركة العناية الوطنية (NCC) من خلال نهج منضبط يضع السلامة والجودة والاستدامة في مقدمة أولوياته، ويعزز وضع بطاقات تعريفية شفافة، واختيارات مسؤولة للتغليف، والتحسين المستمر للمنتجات.

الموضوعات الجوهرية

صحة وسلامة المستهلك
الاقتصاد الدائري والتغليف
تفاعل العملاء وتعزيز الوعي

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة



الإسهام في رؤية المملكة 2030



تجلى العناية في كل منتج نقدّمه

تُعد جودة المنتجات وسلامة المستهلك محورًا أساسيًا في نهج شركة العناية الوطنية (NCC) في التصنيع. ويتم تطوير جميع المنتجات وإنتاجها وفقًا لمتطلبات صارمة للجودة والسلامة والشفافية، بما يضمن أداءً موثوقًا مع الحفاظ على صحة المستهلك ورفاه المجتمع. وتخضع عمليات شركة العناية الوطنية (NCC) لسياسة شاملة للجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE)، وتدعمها شهادات معترف بها دوليًا، بما في ذلك ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 45001 وممارسات التصنيع الجيد (GMP). ويُمكن هذا الإطار المتكامل لشركة العناية الوطنية (NCC) من مواكبة الابتكار مع المسؤولية وتقديم منتجات تستوفي معايير عالية من الثقة والسلامة والأداء البيئي.

صحة وسلامة المستهلك



تُعد صحة المستهلك وسلامته من الاعتبارات الأساسية في كيفية تصميم شركة العناية الوطنية (NCC) لمنتجاتها وتصنيعها وتحسينها. وتسترشد أنشطة تطوير المنتجات باحتياجات المستهلك وتوقعات الأداء، مع التحسين المستمر للتركيبات القائمة إلى جانب طرح حلول جديدة لدعم أهداف السلامة والجودة والاستدامة.

وتُدمج متطلبات الجودة والسلامة في مختلف مراحل دورة حياة الإنتاج، بدءًا من اختيار المواد الخام وحتى التغليف النهائي. وتتبع عمليات التصنيع ومناولة المواد ضوابط داخلية صارمة، وتتوافق مع متطلبات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO)، إلى جانب المعايير الدولية ذات الصلة. وتدعم هذه الضوابط إمكانية التتبع، والاستخدام المسؤول للمواد، والوقاية من المخاطر، بما يضمن سلامة المنتج في كل مرحلة.

وخلال عام 2025، حافظت شركة العناية الوطنية (NCC) على الامتثال الكامل عبر جميع المرافق، دون تسجيل أي حوادث تتعلق بسلامة المنتجات. كما واصلت الشركة التوسع في استخدام التركيبات القابلة للتحلل الحيوي والمكونات الحاصلة على اعتماد بيئي، بما يعكس التزامًا مستمرًا بتطوير المنتجات بمسؤولية ومراعاة الجوانب البيئية.

تُعد الشفافية والمسؤولية في البطاقات التعريفية ركيزة أساسية في نهج شركة العناية الوطنية (NCC) تجاه سلامة المستهلك، حيث تحرص الشركة على توفير معلومات واضحة ودقيقة حول المنتجات بما يدعم الاستخدام الآمن ويعزز ثقة المستهلكين بمنتجاتها. إذ ضُمت بطاقات تعريف المنتجات لتقديم تعليمات استخدام واضحة وإرشادات احترازية، بما يدعم الاستخدام الآمن والفعال. وعند استخدام مواد معاد تدويرها أو مستردة في الإنتاج، يتم توضيح هذه المعلومات بوضوح على العبوة لضمان الشفافية وتمكين المستهلك من اتخاذ قرار مستنير.

ومن خلال هذا النهج المنظم والمتمحور حول المستهلك، تعزز شركة العناية الوطنية (NCC) الثقة في منتجاتها، مع ضمان تطبيق الابتكار ليس فقط من خلال التطويرات الجديدة، بل أيضًا من خلال التحسين المستمر للتحول القائمة عبر محافظة المنتجات.



صفر

عدم تسجيل أي حوادث تتعلق بسلامة المنتجات على مدى عامين متتاليين



الاقتصاد الدائري والتغليف



تدمج شركة العناية الوطنية (NCC) مبادئ الاقتصاد الدائري عبر تصميم المنتجات، والتغليف، والتصنيع، والخدمات اللوجستية، بهدف تقليل كثافة استخدام المواد، وتحسين كفاءة الموارد، ودعم خلق القيمة المحلية. ويجري تناول مفهوم الدائرية بشكل أساسي في مرحلتي التصميم والإنتاج، حيث تُستخدم عمليات تحسين الأداء والضوابط التشغيلية للحد من الآثار البيئية قبل وصول المنتجات إلى السوق، بدلاً من التركيز فقط على إدارة النفايات في نهاية دورة الحياة.

ويؤدي تكامل التغليف دورًا مهمًا في تمكين هذا النهج. فمن خلال عمليات التغليف الداخلية لدى مصنع التجهيزات الورقية والأكياس البلاستيكية، تقوم شركة العناية الوطنية (NCC) بتصنيع العبوات والأغطية باستخدام مواد قابلة لإعادة التدوير. ويتيح هذا النموذج قدرًا أكبر من التحكم في مواصفات المواد وجودتها، ويقلل الاعتماد على الموردين الخارجيين، ويحد من الآثار المرتبطة بالنقل. كما يدعم نظام التغليف المتكامل الاتساق عبر خطوط المنتجات، مع الإسهام في الأهداف الوطنية الأوسع للاقتصاد الدائري.

ويجري تقييم كفاءة استخدام المواد بصورة مستمرة عبر أشكال التغليف وعمليات الإنتاج. كما تُراجع مواصفات التغليف بانتظام لتحقيق التوازن بين المتانة والوظيفية والاعتبارات البيئية، مع التركيز بشكل خاص على الحد من الاستخدام غير الضروري للمواد وتحسين قابليتها لإعادة التدوير في نهاية دورة حياة المنتج.

كما تدعم الممارسات التشغيلية النتائج الدائرية عبر مرافق شركة العناية الوطنية (NCC). إذ تُفرض مواد التغليف، بما في ذلك البلاستيك والكرتون والأغلفة والأغطية، من المصدر تعتمد الشركة نهجًا منظمًا لإدارة النفايات من خلال شركاء إعادة تدوير معتمدين، كما تُدمج هذه الممارسات ضمن الإجراءات التشغيلية اليومية لضمان تطبيقها بشكل مستمر وفعال. بما يسهم في تقليل النفايات الموجهة إلى المرادم ويعزز الإدارة المسؤولة للموارد.

ومع التطلع إلى المستقبل، تواصل شركة العناية الوطنية (NCC) تقييم الفرص المتاحة لتعزيز الممارسات الدائرية عبر سلسلة القيمة الخاصة بها. وتشمل مجالات الأولوية توسيع استخدام المواد المعاد تدويرها، وتحسين مسارات استرداد المواد، والتعاون مع الشركاء المحليين لدعم أنظمة تغليف أكثر كفاءة ودائرية.



خفض المواد الدافعة في منتجات الإيروسول

خلال فترة التقرير، نفذت شركة العناية الوطنية (NCC) تحسينات على التركيبات ضمن خطوط مختارة من منتجات الإيروسول، بهدف تقليل استخدام المواد الدافعة الهيدروكربونية مع الحفاظ على وظائف المنتج وأدائه.

وركزت هذه المبادرة على تحسين أنظمة صمامات الإيروسول وتركيبات المواد الدافعة لتعزيز كفاءة استخدام المواد والحد من الآثار البيئية المرتبطة بإنتاج الإيروسول.

وشملت النتائج الرئيسية ما يلي

خفض استخدام المواد الدافعة

أتاح تحسين التركيبة خفضًا بنحو 10 غرامات من غاز البترول المسال (LPG) الدافع لكل وحدة.

خفض إجمالي المواد

على مدى عامين، أسفرت المبادرة عن خفض تراكمي بلغ نحو 114.8 طنًا من غاز البترول المسال (LPG) الدافع.

خفض مواد التغليف

أتاح رفع تركيز التركيبة استخدام أحجام عبوات أصغر، مما أدى إلى خفض متطلبات التغليف البلاستيكي بنحو 60%.

خفض الطلب على الطاقة في التصنيع

أسهمت التعديلات على معايير التصنيع، بما في ذلك خفض درجات حرارة المعالجة إلى نحو 40 درجة مئوية، في تقليل استهلاك الطاقة بنسبة وصلت إلى 50% خلال عمليات الإنتاج.

تحسين كفاءة الخدمات اللوجستية

أدى تقليل حجم المنتج إلى زيادة كثافة النقل والتخزين، مما يدعم خفض استهلاك الوقود أثناء التوزيع وتقليل الانبعاثات المرتبطة بالنطاق 3.

وتوضح هذه التحسينات مجتمعة كيف يمكن لتحسين التركيبات أن يدعم خفض استهلاك الموارد وتحسين الأداء البيئي عبر دورة حياة المنتج.

التركيبات المركزة وكفاءة التغليف

خلال عام 2025، واصلت شركة العناية الوطنية (NCC) تحسين التركيبات بهدف تقليل البصمة البيئية لمنتجاتها عبر دورة حياتها. وركزت إحدى المبادرات الرئيسية على تطوير تركيبات منظفات سائلة مركزة، بما يتيح تقديم أداء مكافئ للمنتج مع تقليل استهلاك المواد ومتطلبات التغليف.

ويسهم رفع تركيز المنتج في تحسين كفاءة الموارد عبر مراحل متعددة من سلسلة القيمة، بما في ذلك التصنيع، والتغليف، والتوزيع، واستخدام المستهلك.

وشملت النتائج البيئية الرئيسية ما يلي

خفض كمية الاستخدام

أتاح تحسين أداء التركيبة خفض الكمية الموصى بها من نحو 80 مل لكل استخدام إلى 30-40 مل، مما قلل من إجمالي استهلاك المواد الخام لكل دورة غسيل.



وشملت النتائج الرئيسية ما يلي

خفض الأثر البيئي

ساهم استبدال نحو 50% من أحد المكونات التي تتطلب حرارة مرتفعة خفض درجات حرارة المعالجة أثناء التصنيع، بما أسهم في تقليل استهلاك الطاقة وخفض البصمة الكربونية للإنتاج.

تحسين الكفاءة التشغيلية

أدى التحول إلى الإدماج منخفض الحرارة إلى تقليل زمن معالجة الدفعة بنحو 25%، مما حسن كفاءة الإنتاج وحقق ما يُقدَّر بنحو 720 ساعة تشغيلية إضافية سنويًا.

تعزيز أداء المنتج وكفاءة التكلفة

تحافظ التركيبة المحدثة على أداء المنتج مع دعم تحسين كفاءة التكلفة من خلال تقليل متطلبات المعالجة.

وتُظهر هذه المبادرة كذلك كيف يمكن لابتكار التركيبات أن يدعم تحسين الأداء البيئي، مع تعزيز الكفاءة التشغيلية وقيمة المنتج.

خفض الأثر المناخي

أسهم انخفاض استهلاك المواد الدافعة في تجنب نحو 344.5 طنًا من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وتدعم هذه التحسينات الجهود الأوسع التي تبذلها شركة العناية الوطنية (NCC) للحد من الآثار البيئية المرتبطة بتركيبات المنتجات والأنشطة التصنيعية.

التحيث الاستراتيجي للتركيبات

خلال فترة التقرير، نفذت شركة العناية الوطنية (NCC) تحديًا للتركيبات ضمن خطوط منتجات مختارة من خلال دمج تقنية متقدمة للمواد الخافضة للتوتر السطحي المساعدة، بهدف استبدال المواد الخام التقليدية التي تتطلب درجات حرارة مرتفعة. وتدعم هذه المبادرة تحسين الأداء البيئي، والكفاءة التشغيلية، وفعالية المنتجات.

مشاركة العملاء وتعزيز الوعي



إشراك مستهلكي المستقبل من خلال التوعية التعليمية

إلى جانب قنواتها القائمة للتفاعل مع العملاء، توسّع شركة العناية الوطنية (NCC) جهودها التوعوية لتشمل مستهلكي المستقبل والمجتمع الأوسع من خلال الزيارات التعليمية إلى مرافقها التصنيعية. وخلال عام 2025، استقبلت الشركة طلاب مدارس في جولة إرشادية صُممت لتعريفهم بممارسات التصنيع المسؤول، وعمليات تطوير المنتجات، ومعايير السلامة الصناعية. كما قُدمت للطلاب لمحة عامة عن خطوط الإنتاج، وضوابط الجودة، ودور البحث والابتكار في تعزيز أداء المنتجات وتلبية احتياجات السوق.

ومن خلال عرض عمليات التصنيع بأسلوب واضح وجذاب، تعزز شركة العناية الوطنية (NCC) الشفافية في كيفية تطوير منتجاتها وإنتاجها. كما تسهم هذه المبادرات في بناء وعي مبكر بالعلوم الصناعية، وممارسات الإنتاج المسؤول، وسلامة المنتجات، مع تعزيز ثقة المستهلكين على المدى الطويل وترسيخ التفاعل الواعي.

وكجزء من نهجها الاستراتيجي، تعمل شركة العناية الوطنية (NCC) على إعداد مبادرات توعوية موجهة للعملاء تركز على الاستخدام المسؤول للمنتجات وتحسين ممارسات إعادة التدوير. وتهدف هذه المبادرات إلى دعم أنماط استهلاك أكثر استدامة وتوسيع نطاق الإشراف على المنتجات إلى ما بعد نقاط البيع.

ويستند هذا كله إلى إطار شامل من الشهادات وعلامات الجودة التي تؤكد سلامة المنتجات وأدائها وموثوقيتها. كما يوفر الامتثال للمعايير التنظيمية والفنية المعترف بها ضماناً مستقلاً على سلامة المنتجات، ويعزز التزام شركة العناية الوطنية (NCC) بالتحسين المستمر وثقة العملاء.



تجرب شركة العناية الوطنية (NCC) مسؤولية المنتج من خلال معلومات منظمة، وتفاعل مع العملاء، وضمان مستقل. ويُنظر إلى التواصل الدقيق بشأن المنتجات باعتباره أداة رقابية، بما يضمن توضيح الاعتبارات المتعلقة بالسلامة والاستخدام والتخلص بشكل واضح وتطبيقها بصورة متسقة عبر محفظة المنتجات. كما تُحافظ الشركة على ممارسات وضع البطاقات التعريفية بما يتماشى مع متطلبات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO)، وتُراجعها بشكل دوري لضمان الوضوح والدقة والامتثال التنظيمي.

ويُدعم التفاعل مع العملاء من خلال كل من قنوات الخدمة الرسمية وفرص التواصل المباشر. وخلال عام 2025، عززت شركة العناية الوطنية (NCC) وظائف دعم العملاء وخدمات ما بعد البيع، بما وشع نطاق الوصول إلى إرشادات موثوقة بشأن مناولة المنتجات، واحتياطات السلامة، والاستخدام المناسب عبر تطبيقات التنظيف والنظافة. وبالتوازي مع ذلك، تفاعلت الشركة مباشرة مع العملاء والمستخدمين النهائيين من خلال المشاركة في المعارض الصناعية والفعاليات العامة، حيث تواصل ممثلوها مع الزوار، وأجابوا عن الاستفسارات، وشاركوا معلومات المنتجات، بما عزز الشفافية وسهولة الوصول.

العناية بالبيئة

يتجسد الإشراف البيئي في شركة العناية الوطنية (NCC) من خلال ممارسات تشغيلية منضبطة، تشمل كيفية استهلاك الموارد وكيفية إدارة النفايات والمواد. وقد صُممت هذه الممارسات للحد من الأثر البيئي مع دعم نمو الأعمال بصورة متسقة ومسؤولة.

الإسهام في رؤية المملكة 2030



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة



الموضوعات الجوهرية

المناخ وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري
إدارة المياه
التحكم في التلوث والمواد الخطرة

تتجسد العناية البيئية في كل عملية

تدير شركة العناية الوطنية (NCC) أداؤها البيئي من خلال نظام الإدارة المتكامل (IMS)، مع دمج متطلبات ISO 14001 عبر الأنشطة التصنيعية. وتدعم عمليات الرصد والتحسين المستمرة، التي تعززت في عام 2025 من خلال الأدوات الرقمية والضوابط المتقدمة، كفاءة استخدام الموارد، وإدارة الانبعاثات، والامتثال للأنظمة البيئية الوطنية.

المناخ وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري



تدار كفاءة الطاقة وإدارة الانبعاثات في شركة العناية الوطنية (NCC) من خلال ضوابط تشغيلية محددة وإشراف قائم على البيانات. ويجري تحديد مصادر استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة بصورة منهجية عبر عمليات التصنيع والتخزين، بما يتيح مراقبة العمليات عالية الاستهلاك وإدارتها من خلال تتبع منظم للأداء.

ولدعم الكفاءة التشغيلية، نفذت شركة العناية الوطنية (NCC) نظامًا للرصد البيئي اللحظي عبر مناطق الإنتاج والتخزين من خلال نظام تسجيل البيانات (Data Logger System)، الذي يتتبع باستمرار درجات الحرارة والرطوبة. ويدعم هذا النظام تحسين أداء المعدات، ويضمن الامتثال لمتطلبات جودة المنتجات، ويحدد من استهلاك الطاقة غير الضروري عبر العمليات التشغيلية، وبالتالي مع ذلك، عززت الشركة بنيتها التحتية للحماية من الحرائق من خلال تركيب نظام إطفاء قائم على الرغوة، ليحل محل الأنظمة القديمة المرتبطة بأثر بيئي أعلى.

وتراقب الانبعاثات الهوائية من خلال برنامج قائم لرصد الانبعاثات يشمل المؤشرات المنظمة، بما في ذلك ثاني

أكسيد الكربون (CO_2)، وثاني أكسيد الكبريت (SO_2)، وغيرها من الملوثات ذات الصلة. وتُراجع نتائج الرصد من خلال نظام الإدارة المتكامل (IMS)، بما يتيح إشرافًا منظمًا، وتحليلًا للاتجاهات، ووضع خطوط أساس تسترشد بها مبادرات خفض الانبعاثات مستقبلاً بما يتماشى مع متطلبات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.

وكجزء من تعزيز قاعدة بياناتها المناخية، أكملت شركة العناية الوطنية (NCC) احتساب انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقين 1 و2. ويعزز هذا الإنجاز مستوى الوضوح بشأن الانبعاثات التشغيلية المباشرة والانبعاثات المرتبطة بالطاقة، ويوفر أساسًا منظمًا للرصد المستمر وإعداد التقارير وإدارة الأداء، إلى جانب دعم تطوير أهداف مستقبلية لخفض الانبعاثات.

وخلال عام 2025، نفذت شركة العناية الوطنية (NCC) عددًا من التحسينات في العمليات التشغيلية ضمن تصنيع المنظفات بهدف خفض الطلب على الطاقة والانبعاثات المرتبطة بها. وتمثلت إحدى المبادرات في زيادة نسبة المواد الخام المضافة لاحقًا بنحو 10%، مما أتاح تجاوزًا جزئيًا لمراحل التجفيف بالرش كثيفة الاستهلاك للطاقة. وقد أسهم هذا التعديل في خفض حمل التبخر داخل برج التجفيف، وفي تقليل استهلاك الوقود الأحفوري والكهرباء عبر العملية الإنتاجية. كما ساعد تحسن استقرار العملية في تقليل المواد غير المطابقة للمواصفات ومتطلبات إعادة المعالجة المرتبطة بها، بما أسهم في خفض كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من المنظفات المنتجة.

وبالإضافة إلى ذلك، نفذت شركة العناية الوطنية (NCC) تحولًا في نوع الوقود داخل مصنع الشركة السعودية لصناعة صابون البودرة، من وقود الديزل إلى الغاز الطبيعي. وقبل

هذا التحول، كانت المنشأة تستهلك نحو 397,800 لتر من الديزل شهريًا، مولدة ما يقدر بنحو 1,066,824 كجم من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. وبعد التحول، بلغ استهلاك الغاز الطبيعي نحو 16,200 مليون وحدة حرارية بريطانية شهريًا، ما نتج عنه نحو 859,572 كجم من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. وقد أسهم هذا التحول في خفض الانبعاثات بنحو 207,252 كجم من ثاني أكسيد الكربون شهريًا، أي ما يعادل نحو 2,487 طنًا سنويًا. وإلى جانب خفض انبعاثات غازات الدفيئة، يسهم هذا التحول أيضًا في تحسين جودة الهواء من خلال تقليل انبعاثات أكاسيد النيتروجين (NO_x)، وأكاسيد الكبريت (SO_x)، والمواد الجسيمية مقارنة باحترق الديزل.

وبالتوازي مع ذلك، بدأت شركة العناية الوطنية (NCC) في النشر المرحلي لأنظمة الطاقة المتجددة عبر مرافقها، بما يشمل منشآت الطاقة الشمسية وطاقة الرياح ابتداءً من عام 2025، على أن يكتمل التنفيذ المستهدف في عام 2026. وتهدف هذه المبادرة إلى تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية، وخفض البصمة الكربونية للشركة، وتعزيز مرونة الطاقة على المدى الطويل. ومن خلال دمج توليد الطاقة المتجددة في عملياتها، تعمل شركة العناية الوطنية (NCC) على تعزيز أدائها منخفض الكربون، مع دعم أهدافها الأوسع في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة والمناخ، إلى جانب الرصد المستمر لتقييم كفاءة الأنظمة ودراسة فرص التوسع الإضافي في قدرات الطاقة المتجددة.

الانبعاثات	الوحدة	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	غير متوفر	غير متوفر	9,490.34
الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2)	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	غير متوفر	غير متوفر	8,288
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	غير متوفر	غير متوفر	17,778



إدارة المياه



تدار المياه في شركة العناية الوطنية (NCC) من خلال ضوابط منظمة ومراجعة مستمرة للأداء عبر أنشطة الإنتاج والدعم. ويجري تحديد نقاط استهلاك المياه وتصريفها وتقييمها من خلال عملية تقييم الجوانب البيئية لضمان مراقبة الأنشطة عالية الاستخدام وإدارتها بفعالية.



لتعزيز إدارة مياه الصرف، باشرت شركة العناية الوطنية في عام 2025 إنشاء محطة صناعية لمعالجة مياه الصرف، على أن يبدأ تشغيلها في عام 2026. ويهدف المشروع إلى تقليل مخاطر التصريف، وتعزيز الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتحسين أداء إدارة المياه على المدى الطويل. وعند تشغيلها، سيتم تحسين كفاءة النظام لتمكين إعادة استخدام المياه المعالجة، بما يدعم الإدارة المستدامة للموارد المائية.

وفي عام 2025، حققت الشركة وفورات مائية تُقدَّر بحوالي 8,440 طنًا في إنتاج مسحوق المنظفات و3,900 طن في عمليات إنتاج المبيضات. وفي ظل ندرة المياه في المملكة العربية السعودية، تُعد هذه الوفورات ذات أهمية كبيرة، إذ تعادل تلبية احتياجات أكثر من 130 أسرة سنويًا، مع تقليل استهلاك الطاقة والانبعاثات وتكاليف تحلية المياه.

مبادرات كفاءة المياه لتحقيق تحسينات قابلة للقياس في الأداء والحفاظ على التوافق مع الأهداف الوطنية للاستدامة ورؤية المملكة 2030.

ولتعزيز الإدارة المسؤولة لمياه الصرف بشكل أكبر، بدأت شركة العناية الوطنية (NCC) في عام 2025 إنشاء محطة مخصصة لمعالجة مياه الصرف الصناعي، تتضمن تقنيات معالجة حديثة مدمجة في البنية التحتية الحالية للمرافق، على أن يبدأ تشغيلها المخطط له في عام 2026. وقد ضم هذا المشروع للحد من مخاطر التصريف البيئي، وتعزيز الامتثال التنظيمي، وتحسين أداء إدارة المياه على المدى الطويل مع توسع العمليات. وعند بدء التشغيل، سيخضع النظام لعمليات تحسين الأداء والتقييم لبحث فرص إعادة استخدام المياه المعالجة، بما يعزز التزام شركة العناية الوطنية (NCC) بالإشراف المستدام على المياه وحماية النظم البيئية.

وتدعم التدابير التشغيلية كفاءة استخدام المياه عبر جميع المرافق. إذ تُطبق برامج الصيانة الوقائية على أنظمة المياه للحد من الفاقد، وتحسين كفاءة التدفق، والحفاظ على معايير جودة المياه المطلوبة. كما تتبع أدوات الرصد الرقمية استهلاك المياه على مستوى الأقسام، بما يوفر قدرًا أكبر من الوضوح بشأن أنماط الاستخدام ويدعم اتخاذ قرارات تشغيلية أكثر استنارة.

وتُستخدم البيانات المستخلصة من رصد المياه لتحسين استخدامها في عمليات التنظيف والتبريد. كما يدعم إشراك الموظفين هذه الجهود، من خلال مبادرات التوعية والتدريب الموجه التي تعزز الاستخدام المسؤول للمياه كجزء من الممارسات التشغيلية اليومية.

وتواصل شركة العناية الوطنية (NCC) تقييم فرص استرداد المياه وإعادة استخدامها ضمن عملياتها، مع التركيز على تقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة. كما يجري تعزيز

التحكم في التلوث والمواد الخطرة



تدير شركة العناية الوطنية (NCC) الوقاية من التلوث ومناولة المواد من خلال ضوابط تشغيلية محددة تشمل فرز النفايات، وتخزينها، ومعالجتها، والتخلص منها عبر جميع المرافق. ويتم التعامل مع تدفقات النفايات الخطرة وغير الخطرة بما يتماشى مع المتطلبات الداخلية والأنظمة البيئية المعمول بها، في حين تُنفذ أعمال الجمع والمعالجة حصريًا من خلال متعهدين معتمدين من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.

وتُدعم ممارسات مناولة المواد من خلال عمليات محسنة للتخزين، والاسترداد، وإعادة التدوير، إذ تُدار مواد التغليف، ومواد التشحيم، وحاويات المواد الكيميائية، والنواتج الثانوية للإنتاج وفق إجراءات مخصصة لضمان المناولة الآمنة والمعالجة المسؤولة في نهاية دورة الحياة. وتُنقل البراميل الكيميائية الفارغة والزيتون المستخدمة إلى شركاء معتمدين للتخلص منها، في حين تُسترد المواد القابلة لإعادة التدوير مثل الكرتون والخردة المعدنية والورق بصورة منهجية من مناطق الإنتاج وتُوجّه إلى قنوات إعادة التدوير.

وتخضع إدارة المواد الكيميائية داخل المختبرات لمتطلبات صارمة للتتبع والرقابة بدءًا من الاستلام وحتى التخلص النهائي. كما تلتزم جميع العمليات المخبرية بمعايير ممارسات المختبر الجيد (GLP) وبروتوكولات صحائف بيانات سلامة المواد (MSDS). وتخضع مناطق تخزين المواد الكيميائية المخصصة لعمليات تفتيش دورية، كما تُدمج تدابير منع الانسكابات واحتوائها ضمن إطار الشركة للاستعداد والاستجابة للطوارئ؛

ويُعزز الإشراف البيئي والتحسين المستمر من خلال عمليات تدقيق دورية ومراجعات للأداء تُنفذ في إطار نظام الإدارة المتكامل (IMS) لدى شركة العناية الوطنية (NCC). وتدعم هذه المراجعات تحديد الفرص المتاحة لتعزيز تدابير التحكم في التلوث، وتحسين أداء إدارة النفايات، وتطوير ممارسات مناولة المواد عبر العمليات، بما يساهم في تحقيق المسؤولية البيئية على المدى الطويل والتوافق مع رؤية المملكة 2030.

100%

إدارة 100% من النفايات الخطرة وغير الخطرة من خلال متعهدين معتمدين من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي



العناية بالأفراد والمجتمعات

الأفراد ليسوا مجرد جزء من عمليات شركة العناية الوطنية (NCC)، بل يمثلون محورًا أساسيًا في كيفية خلق القيمة واستدامتها. ويعطي النهج الاجتماعي للشركة الأولوية لسلامة مكان العمل، وبناء القدرات بشكل مستمر، وترسيخ ثقافة شمولية، مع توسيع نطاق مسؤوليتها إلى ما هو أبعد من المؤسسة من خلال مبادرات تدعم الصحة والتعليم والتنمية الاجتماعية في مختلف أنحاء المملكة.

الإسهام في رؤية المملكة 2030



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة



الموضوعات الجوهرية

التنوع، الشمول، والتوطين
رفاه الموظفين وتطويرهم

يقودها الأفراد وترتكز على المسؤولية

يشكل الأفراد القوة الدافعة لأداء شركة العناية الوطنية (NCC). وتعزز الشركة ثقافة في مكان العمل تركز على السلامة والشمول والتطوير المستمر، مدعومة بممارسات توظيف عادلة ومسارات نمو واضحة، وانسجامًا مع رؤية المملكة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، تركز شركة العناية الوطنية (NCC) على تمكين الكفاءات الوطنية، وتعزيز رفاه الموظفين، وبناء قوى عاملة مرنة تدعم الابتكار والاستدامة على المدى الطويل.

التنوع، الشمول، والتوطين

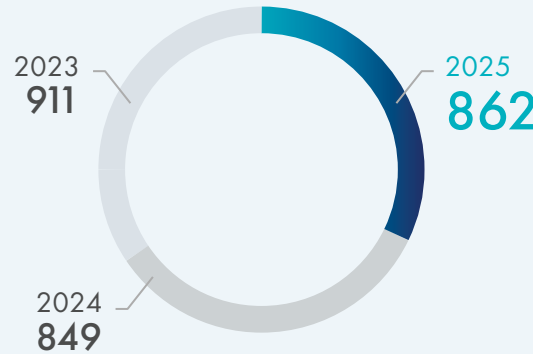


تلتزم شركة العناية الوطنية (NCC) بتعزيز بيئة عمل عادلة وداعمة، تكون فيها الكفاءة والنزاهة والأداء هي الأسس التي توجه النمو المهني. واستنادًا إلى سياسة رأس المال البشري الخاصة بها، تطبق الشركة ممارسات قائمة على الجدارة وتكافؤ الفرص عبر التوظيف والتطوير والتقدم الوظيفي، بما يضمن أن تستند قرارات التوظيف إلى المؤهلات والأداء.

وفي سياق قوى عاملة تقودها الأنشطة التصنيعية، تواصل شركة العناية الوطنية (NCC) إحراز تقدم ثابت في تعزيز التنوع عبر الأدوار المهنية والإشرافية. وقد ارتفع تمثيل المرأة ضمن الإدارة الوسطى في عام 2025، بما يعكس الجهود المستمرة لتوسيع الشمول ضمن المسارات الإدارية ودعم تنمية الكفاءات الداخلية.

وتحافظ شركة العناية الوطنية (NCC) على هيكل منظم للقوى العاملة عبر مستويات الإدارة العليا، والإدارة الوسطى، والموظفين، بما يدعم الاستقرار المؤسسي ويوفر مسارات مهنية واضحة. كما تواصل الشركة توفير فرص عمل للأشخاص ذوي الهمم، بما يعزز التزامها بممارسات التوظيف الشامل.

وتعكس هذه التطورات استمرار تركيز شركة العناية الوطنية (NCC) على تنمية القدرات الداخلية، وتعزيز الممارسات الشمولية، ودعم مرونة واستدامة القوى العاملة على المدى الطويل، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. كما يعكس التغير في إجمالي أعداد الموظفين خلال فترة التقرير توجه الشركة نحو إدخال خطوط إنتاج آلية وتقنيات تصنيع متقدمة، الأمر الذي أسهم في تقليل الاعتماد على العمل اليدوي وتعزيز الكفاءة التشغيلية والارتقاء بجودة المنتجات عبر مرافق شركة العناية الوطنية (NCC).



إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل



33%



وفي عام 2025، مثل المواطنون السعوديون من إجمالي القوى العاملة

وتحافظ الكوادر الوطنية على حضورها عبر مستويات تنظيمية رئيسية تشمل الإدارة العليا، والإدارة الوسطى، ووظائف الموظفين، بما يعزز تركيز شركة العناية الوطنية (NCC) على تخطيط التعاقد الوظيفي وتنمية القدرات على المدى الطويل. وفي عام 2025، شكّلت الكوادر الوطنية ما نسبته 33% من إجمالي القوى العاملة، بما يعكس استمرار المواصلة مع أهداف السعودية ودور شركة العناية الوطنية في دعم التوظيف الوطني.



2025	2024	2023	نظرة عامة على القوى العاملة
8	9	7	إجمالي عدد موظفي الإدارة العليا
0	0	0	عدد القيادات النسائية في الإدارة العليا
8	9	7	عدد القيادات الرجالية في الإدارة العليا
48	49	45	عدد موظفي الإدارة الوسطى
2	1	0	عدد الموظفات في الإدارة الوسطى
46	48	45	عدد الموظفين في الإدارة الوسطى
806	791	859	عدد الموظفين
776	758	824	عدد الموظفين الذكور
30	33	35	عدد الموظفات
1	1	1	إجمالي عدد الموظفين من ذوي الإعاقة

في إطار التزامها بالتنمية الوطنية ومواصلة أعمالها مع رؤية المملكة 2030، تواصل شركة العناية الوطنية (NCC) إعطاء أولوية لاستقطاب الكفاءات الوطنية وتمكينها وتعزيز حضورها عبر مختلف مستويات المؤسسة. كما تدعم الشركة المواهب السعودية من خلال التخطيط المنهجي للقوى العاملة، وبرامج التنقل الداخلي، ومسارات التطوير المهني الموجهة، بما يتيح للموظفين بناء مسارات مهنية مستدامة ضمن قطاع التصنيع



المشاركة الأكاديمية وتطوير المعرفة

في إطار التزامها بدعم تنمية الكفاءات الوطنية وتعزيز التعاون بين الأوساط الأكاديمية والقطاع الصناعي، تتفاعل شركة العناية الوطنية (NCC) مع الجامعات والمؤسسات البحثية من خلال الزيارات التعليمية، ومبادرات تبادل المعرفة، والشراكات البحثية. وتهدف هذه الأنشطة إلى سد الفجوة بين النظرية الأكاديمية والتطبيق الصناعي العملي، مع دعم تنمية الكفاءات العلمية المستقبلية.

ومن خلال هذه الجهود، تعزز شركة العناية الوطنية (NCC) توظيف القوى العاملة مع الحفاظ على الاستقرار التشغيلي ودعم تنمية الكفاءات الداخلية عبر أعمالها.

التوظيف	2025	2024	2023
عدد الموظفين السعوديين ضمن القوى العاملة	283	280	300
التوزيع حسب المستوى الوظيفي			
عدد الموظفين السعوديين في الإدارة العليا	5	7	5
عدد الموظفين السعوديين في الإدارة الوسطى	13	17	16
عدد الموظفين السعوديين ضمن فئة الموظفين	265	256	279
التوزيع حسب الجنس			
عدد الموظفات السعوديات	30	33	35
عدد الموظفين السعوديين الذكور	253	247	265
نسبة السعوديين في الإدارة العليا	62.5	77.78	71.43
نسبة السعوديين ضمن القوى العاملة	33	33	33

وإلى جانب أنشطة التفاعل التعليمية، تواصل شركة العناية الوطنية (NCC) تعزيز تعاونها مع المؤسسات الأكاديمية والبحثية لدعم البحث التطبيقي والابتكار في قطاع المنظفات والعناية المنزلية. وخلال فترة التقرير، وسّعت الشركة نطاق تفاعلها مع جامعات رائدة، بما في ذلك جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، مما أتاح فرصاً لتبادل المعرفة، والبحث التعاوني، والحوار التقني بين المختصين في القطاع والباحثين الأكاديميين. وكجزء من هذا التعاون، شاركت شركة العناية الوطنية (NCC) في ورشة علمية نظمتها كلية العلوم بجامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل، ونفذت بالتعاون مع شركة نوفوتيسيس، وركزت على تعريف الطلاب بتطبيقات الإنزيمات في منتجات التنظيف والغسيل. وهدفت هذه المبادرة إلى تعزيز فهم الطلاب لتطبيقات التكنولوجيا الحيوية في قطاع المنظفات، مع توثيق الصلة بين التعلم الأكاديمي والممارسة الصناعية. وتقديراً لمساهماتها في نشر المعرفة وتعزيز التفاعل العلمي العملي، حصلت شركة العناية الوطنية (NCC) على شهادة شكر وتقدير من جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل لدورها في دعم هذه المبادرة التعليمية المتوافقة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وخلال فترة التقرير، استقبلت شركة العناية الوطنية (NCC) طلاباً من عدة جامعات في زيارات علمية وتقنية إلى مرافقها التصنيعية. وقد أتاحت هذه المبادرة للطلاب فرصة الاطلاع على بيئات التصنيع الواقعية والممارسات المهنية في قطاع المنظفات والعناية المنزلية.

وشملت الزيارات جلسة إرشادية في قسم الكيمياء بالشركة، حيث أطلع الطلاب على العمليات المخبرية، ومنهجيات الاختبارات الكيميائية، والإجراءات التحليلية، وبروتوكولات ضمان الجودة المطبقة لضمان سلامة المنتجات والامتثال للمتطلبات التنظيمية. وقد أتاحت هذه الجلسات فهماً عملياً لكيفية ترجمة المبادئ العلمية إلى عمليات تصنيع محكمة.

كما تفاعل الطلاب مع إدارة تطوير المنتجات في شركة العناية الوطنية (NCC) لفهم دورة حياة المنتج، بما في ذلك البحث، وتطوير التركيبات، والتجارب المخبرية، والتحقق من صحة المنتجات، والانتقال من المفاهيم البحثية إلى الإنتاج التجاري. وسلطت هذه النقاشات الضوء على دور الابتكار في تعزيز أداء المنتجات، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والاستجابة لاحتياجات السوق المتطورة.

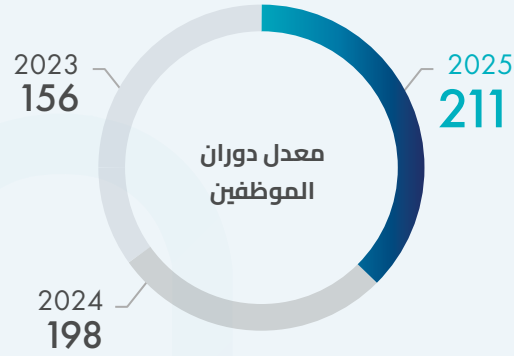
واختتم البرنامج بجولة ميدانية إرشادية داخل المصنع، اطلع خلالها الطلاب على المراحل الرئيسية لعملية الإنتاج، بما في ذلك عمليات التصنيع، وعمليات التعبئة والتغليف، وتطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية عبر المرافق. كما جرى التركيز بشكل خاص على أنظمة مراقبة الجودة، والانضباط التشغيلي، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية ومتطلبات السلامة.



كما وقّعت شركة العناية الوطنية (NCC) اتفاقية تعاون مع المركز الوطني للتنمية الصناعية لدعم مبادرات الابتكار والتطوير الصناعي. وتهدف هذه الشراكة إلى تيسير التعاون بين الجهات الصناعية والمؤسسات البحثية والجهات الحكومية، بما يساهم في تطوير القدرات التقنية ودعم تنمية قطاع التصنيع الوطني.

ومن خلال هذه المبادرات، تدعم شركة العناية الوطنية (NCC) التعلم القائم على التجربة، وتساهم في تطوير البحث العلمي، وتعزز دورها في إعداد الكفاءات الوطنية المؤهلة لسوق العمل بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 وأهداف استدامة القوى العاملة على المدى الطويل.





إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة



وقد ركزت جهود التوظيف خلال العام على استقطاب الكفاءات في المراحل المهنية المبكرة والمتوسطة، بما يدعم خطط التعاقب الوظيفي ويعزز استمرارية المهارات الأساسية عبر المؤسسة. وفي الوقت ذاته، قامت الشركة بمواءمة مستويات القوى العاملة بما يضمن الحفاظ على مؤسسة أكثر كفاءة وتنظيمًا، وبما يتوافق مع متطلبات الأعمال واحتياجاتها التشغيلية.

ويعكس هذا النهج تركيز شركة العناية الوطنية (NCC) على الإدارة المنضبطة للقوى العاملة، من خلال الموازنة بين استقطاب الكفاءات وتحسين الهيكل التنظيمي بما يدعم الفعالية التشغيلية والاستدامة على المدى الطويل.

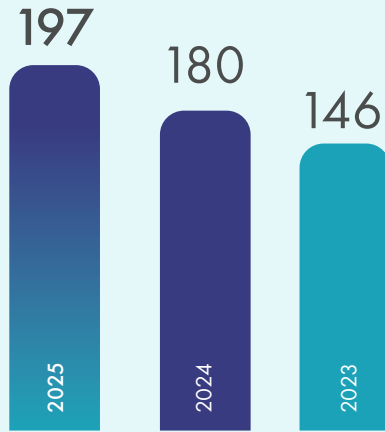
التعيينات الجديدة ومعدل دوران الموظفين	2025	2024	2023	
عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا	134	92	172	
عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 31 و50 عامًا	93	71	125	
عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة ممن تبلغ أعمارهم 51 عامًا فأكثر	4	4	7	

231

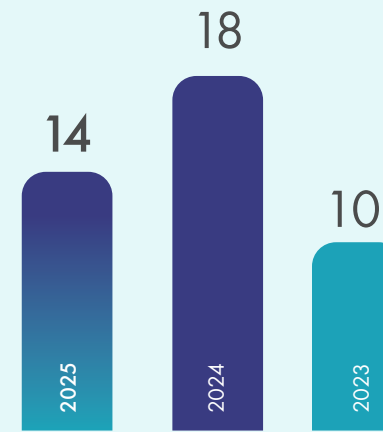
وفي عام 2025، استقطبت الشركة 231 موظفًا جديدًا



مع مواصلة شركة العناية الوطنية (NCC) مواكبة تطورات قطاع التصنيع، أصبح تخطيط القوى العاملة أكثر استراتيجية وتركيزًا على الاحتياجات المستقبلية. وخلال عام 2025، استقطبت الشركة 231 موظفًا جديدًا ضمن جهود توظيف مدروسة تتماشى مع الأولويات التشغيلية ومتطلبات الكفاءات الحيوية.



عدد الموظفين الذكور الذين غادروا الشركة



عدد الموظفات اللاتي غادرن الشركة

2025	2024	2023	التوزيع حسب الفئة العمرية
105	70	62	عدد الموظفين الذين غادروا الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا
99	121	79	عدد الموظفين الذين غادروا الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 31 و50 عامًا
7	7	15	عدد الموظفين الذين غادروا الشركة ممن تبلغ أعمارهم 51 عامًا فأكثر
			عدد الموظفين الذين غادروا الشركة حسب النوع
81	92	105	الموظفون الذين غادروا الشركة طوعًا
130	106	51	الموظفون الذين غادروا الشركة بشكل غير طوعي

رفاه وتطوير الموظفين



“

في شركة العناية الوطنية (NCC)، تُعد السلامة أولوية قيادية ومسؤولية مشتركة في الوقت ذاته. ونحن نواصل باستمرار تعزيز أنظمتنا، والارتقاء بالوعي بالمخاطر، والاستثمار في تنمية القدرات لضمان ترسيخ السلامة في القرارات اليومية. وإلى جانب الامتثال، يتمثل طموحنا في ترسيخ ثقافة استباقية يشعر فيها الموظفون بالتمكين للتحديث، وتحمل المسؤولية، والمساهمة في عمليات أكثر سلامة ومرونة عبر جميع المواقع

المهندس/ خالد الزهراني

مدير عام إدارة السلامة والصحة والبيئة والجودة

682

اجتماعًا من اجتماعات محادثات السلامة



1,490

ساعة تدريب في الصحة والسلامة،

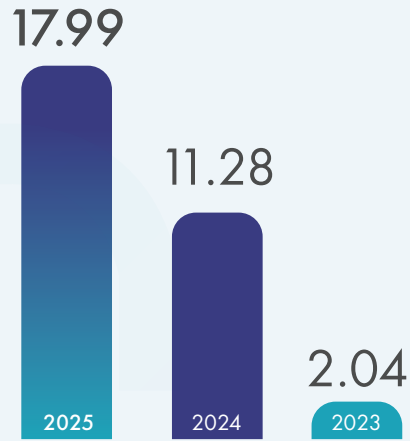


كما تواصل الصحة والسلامة احتلال أولوية عبر العمليات. وخلال العام، أكمل الموظفون 1,490 ساعة تدريب في الصحة والسلامة، مما عزز الوعي، والتعرف على المخاطر، وممارسات العمل الآمن. وإضافة إلى ذلك، تم تقديم تدريب على تقييم المخاطر للموظفين في مصنع الشركة السعودية لإنتاج مواد النظافة ومصنع التجهيزات الورقية والأكياس البلاستيكية، بما عزز القدرات على مستوى المواقع في تحديد المخاطر التشغيلية وتقييمها وإدارتها. وقد حددت شركة العناية الوطنية (NCC) هدفًا يتمثل في الوصول إلى 2,000 ساعة تدريب في الصحة والسلامة بحلول عام 2026، بما يعكس التزامها بالتحسين المستمر في كفاءة السلامة.



تعزز شركة العناية الوطنية (NCC) بيئة عمل تدعم رفاه الموظفين، وتنمية القدرات، والمشاركة الفاعلة. ويركز نهج الشركة على توفير ظروف آمنة وداعمة تمكّن الموظفين من الأداء بفعالية، مع مواصلة تعزيز المهارات والثقة بشكل مستمر. ومن خلال نظام الإدارة المتكامل (IMS) المتوافق مع ISO 45001 و ISO 14001، تدمج شركة العناية الوطنية (NCC) الصحة والسلامة المهنية، ورفاه الموظفين، والمسؤولية البيئية في الممارسات التشغيلية اليومية.

وتظل مشاركة الموظفين والمسؤولية المشتركة عنصرين أساسيين في هذا النهج. وتستخدم اجتماعات السلامة القصيرة (TBTs) كألية رئيسية للمشاركة، حيث تغطي موضوعات مثل الاستخدام الآمن للمعدات، والاستعداد للطوارئ، والعمل الجماعي، والقيادة، والرفاه الفردي. وفي عام 2025، تم تنفيذ ما مجموعه 682 اجتماعًا من اجتماعات محادثات السلامة، بما عزز السلوكيات الآمنة، وشجع على الحوار المفتوح، ودعم ثقافة التعلم المستمر.



متوسط ساعات التدريب لكل
موظف بدوام كامل



لأنك غير .



دعم رفاه المجتمع من خلال التوعية بالنظافة الشخصية

في إطار التزامها برفاه المجتمع ومسؤوليتها الاجتماعية، دعمت شركة العناية الوطنية (NCC) مبادرة صح صح "Wakey Care" من خلال الرعاية الذهبية لعلامة جينتو التجارية. ويهدف البرنامج إلى رفع الوعي بالنظافة الشخصية والعادات اليومية الصحية، مع توفير منتجات النظافة الأساسية للموظفين وأفراد المجتمع.

ومن خلال هذه المبادرة، تعاونت شركة العناية الوطنية (NCC) مع عدد من الجهات الشريكة لتوزيع صناديق عناية بالنظافة أعدت خصيصاً لهذا الغرض، واحتوت على منتجات للعناية الشخصية والتنظيف، وركزت المبادرة على تعزيز الممارسات الصحية وترسيخ أهمية النظافة في الحياة اليومية.

وخلال الحملة، وصل البرنامج إلى نحو 12,500 موظف، من بينهم 1,500 مشارك من كبار الشخصيات، عبر عدد من الجهات والمؤسسات. وقد رافق توزيع مجموعات النظافة رسائل توعوية تشجع على ممارسات النظافة المسؤولة واتباع أنماط حياة أكثر صحة.

ومن خلال دعم مبادرة صح صح "Wakey Care"، تساهم شركة العناية الوطنية (NCC) في تعزيز وعي المجتمع بالصحة والنظافة، مع توطيد الشراكات مع مؤسسات القطاعين العام والخاص. ويعكس البرنامج التزام الشركة الأوسع بدعم الرفاه الاجتماعي والمساهمة في المبادرات التي تعزز جودة الحياة في المجتمعات التي تعمل فيها.

العناية في كيفية ممارسة الأعمال

ترتكز طريقة عمل شركة العناية الوطنية (NCC) ونموها على حوكمة قوية. ومن خلال ترسيخ المعايير الأخلاقية، والاستفادة من الأنظمة الرقمية لتعزيز الشفافية، وحماية البيانات، تبني الشركة ثقة راسخة مع أصحاب المصلحة وتدعم مرونة الأعمال على المدى الطويل.

الإسهام في رؤية المملكة 2030



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة



الموضوعات الجوهرية

أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد
إدارة المخاطر والامتثال
حوكمة سلسلة التوريد والموارد المسؤولة
التحول الرقمي

توجه الحوكمة كيفية ممارستنا لأعمالنا

في شركة العناية الوطنية (NCC)، يدعم السلوك الأخلاقي واتخاذ القرارات القائمة على المساءلة الأداء طويل الأجل والمرونة. ويُدمج إطار الحوكمة في الشركة التمكين الرقمي، وممارسات المشتريات الشفافة، والعمليات القائمة على الامتثال، بما يرسخ الاستدامة في العمليات اليومية والإشراف الاستراتيجي. ويضمن هذا النهج تطبيق ممارسات الأعمال المسؤولة بصورة متنسقة في جميع أنحاء المؤسسة.

أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد

تخضع عمليات التوظيف والمشتريات لآليات اعتماد منظمة، ومتطلبات تأهيل الموردين، وإجراءات التحقق لضمان النزاهة والالتساق في المعاملات التجارية.

ولتعزيز الإشراف والاستقلالية، يعمل مجلس الإدارة من خلال لجان متخصصة توفر إشرافًا ومراجعة مركّزين في مجالات الحوكمة الرئيسية، وتسهم هذه اللجان في تعزيز المساءلة، ودعم اتخاذ القرار المستنير، وتقوية إطار الحوكمة في شركة العناية الوطنية (NCC).



صُمم نهج الحوكمة في شركة العناية الوطنية (NCC) لدعم اتخاذ القرارات المسؤولة، والامتثال التنظيمي، واستمرارية الأعمال على المدى الطويل. وتعمل الشركة ضمن البيئة التنظيمية في المملكة العربية السعودية، وتوائم ممارسات الحوكمة لديها مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، بما يضمن تطبيق الإشراف، والمساءلة، والشفافية بصورة متسقة على جميع مستويات المؤسسة.

لجان مجلس الإدارة

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشرف على تشكيل مجلس الإدارة، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وتقييم أداء التنفيذيين ومكافأاتهم.



اللجنة التنفيذية

تتولى الإشراف التنفيذي على الأولويات الاستراتيجية، وتضمن المواعمة بين العمليات التشغيلية والأهداف المؤسسية.



لجنة المراجعة

تأسست هذه اللجنة عقب موافقة الجمعية العامة في عام 2024، وتتولى الإشراف على عمليات إعداد التقارير المالية، ووظائف المراجعة الداخلية والخارجية، والامتثال التنظيمي.

ويتولى مجلس الإدارة التوجيه الاستراتيجي والإشراف، إذ يؤدي دورًا محوريًا في توجيه أداء شركة العناية الوطنية (NCC)، وتعزيز السلوك الأخلاقي، والإشراف على خلق القيمة على المدى الطويل. ويمتد دور المجلس إلى ما هو أبعد من الامتثال، ليشمل ضمان بقاء هياكل الحوكمة فعالة، ومتجاوبة، ومتوافقة مع سياق الأعمال المتطور للشركة.

كما تتعزز الحوكمة التشغيلية من خلال سياسات محددة وضوابط داخلية توجه الأنشطة اليومية. وتحدد سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) توقعات واضحة للامتثال النظامي والسلوك الأخلاقي، في حين

ويجري تعزيز المعايير الأخلاقية من خلال أنشطة توعوية منتظمة وتعاميم السياسات، بما يدعم نهجًا قائمًا على عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة والاحتيال وتعارض المصالح.



2025	2024	2023	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة (#)
5	5	5	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة
2	0	0	إجمالي عدد الأعضاء المستقلين
3	5	5	إجمالي عدد الأعضاء غير المستقلين
1	2	1	إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين
4	3	4	إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين
2	2	2	عدد أعضاء مجلس الإدارة الذين تقل أعمارهم عن 50 عامًا
5	4	4	عدد أعضاء مجلس الإدارة السعوديين
100	80	80	نسبة أعضاء مجلس الإدارة السعوديين

صفر

في عام 2025، لم تسجل شركة العناية الوطنية (NCC) أي حالات عدم امتثال تنظيمي، أو غرامات مالية، أو دعاوى قانونية، بما يعكس فاعلية ممارساتها في الامتثال والسلوك الأخلاقي.

إدارة المخاطر والامتثال



تطبق شركة العناية الوطنية (NCC) نهجًا منظمًا للإشراف على المخاطر يربط بين الإدارة التشغيلية ووظائف الحوكمة والامتثال. وتُعالج المخاطر المرتبطة بالعمليات والبيئة والصحة والسلامة المهنية من خلال عمليات محددة تدعم الاكتشاف المبكر، وفعالية الضوابط، واستمرارية العمليات.



ويُدعم الاستعداد للحوادث من خلال ترتيبات استجابة منسقة توضح المسؤوليات، وخطوط التواصل، وسلطة اتخاذ القرار عبر جميع المرافق. وقد صُممت هذه الترتيبات لضمان التصعيد في الوقت المناسب والتنسيق الفعال في حال وقوع أحداث غير متوقعة. كما يُراقب أداء المخاطر والامتثال من خلال مراجعات داخلية منتظمة وتقييمات للضوابط. وتُستخدم النتائج المستخلصة من هذه المراجعات لتعزيز التدابير الوقائية، وتحسين تصميم الضوابط، ودعم الامتثال المستمر للمتطلبات المطبقة المتعلقة بالصحة والسلامة والمتطلبات التنظيمية.

ويتعزز الإشراف على إدارة المخاطر والضوابط الداخلية على مستوى الحوكمة من خلال إشراف منظم من لجنة المراجعة. إذ تراجع اللجنة فعالية أنظمة الامتثال، والضوابط الداخلية، وآليات إعداد التقارير، وتقدم تحديثات إلى مجلس الإدارة والجمعية العامة لدعم الإشراف المستدير.

ويُمكن هذا النهج شركة العناية الوطنية (NCC) من الحفاظ على الانضباط التشغيلي، والوفاء بالالتزامات التنظيمية، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة من خلال ممارسات متسقة وخاضعة للمساءلة في إدارة المخاطر.

حوكمة سلسلة التوريد والمصادر المسؤولة

وتُظهر هذه الإجراءات مجتمعة انتقال شركة العناية الوطنية (NCC) المستمر نحو سلسلة إمداد أكثر مساءلة وشفافية ومرونة، مع تعزيز الأساس لمزيد من دمج اعتبارات الحوكمة والاستدامة ضمن عمليات المشتريات.

وترتكز ممارسات التوريد المسؤول على مدونة قواعد سلوك وأخلاقيات الموردين الخاصة بشركة العناية الوطنية (NCC)، والتي تحدد متطلبات واضحة للموردين ومقدمي الخدمات في مجالات تشمل الامتثال النظامي، وممارسات العمل، ونزاهة الأعمال، والصحة والسلامة، والإدارة البيئية، والاستدامة، والمحتوى المحلي، وأمن المعلومات. ويُعد الامتثال لهذه المدونة شرطًا أساسيًا للتعامل مع شركة العناية الوطنية (NCC)، وبشكل عنصرًا رئيسيًا في نهج الشركة لإدارة المخاطر الأخلاقية والاجتماعية والبيئية ضمن سلسلة التوريد.

وبالتوازي مع ذلك، واصلت شركة العناية الوطنية (NCC) دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة ضمن عمليات تأهيل الموردين ومراقبتهم. كما يجري بصورة متزايدة إدراج معايير مرتبطة بالاستدامة في تقييمات الموردين، بما يتيح تقييمًا أكثر تنظيماً لأداء الموردين ومدى موافقته مع أولويات الاستدامة لدى الشركة.

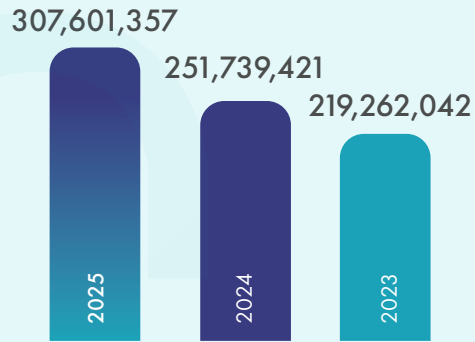
ولا يزال التوريد المحلي عنصرًا محوريًا في استراتيجية المشتريات لدى شركة العناية الوطنية (NCC). وحيثما كان ذلك ممكنًا، تُمنح الأولوية للموردين القائمين في المملكة العربية السعودية وللبيع والخدمات المنتجة محليًا، بما يدعم خلق القيمة الوطنية ويعزز مرونة سلاسل الإمداد المحلية.



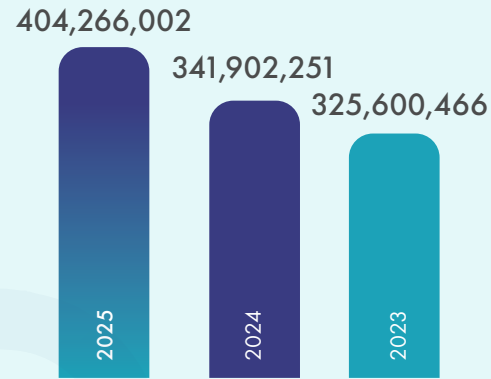
تواصل شركة العناية الوطنية (NCC) تطوير حوكمة سلسلة التوريد الخاصة بها وشفافيتها واستدامتها من خلال نموذج مشتريات أصبح أكثر تنظيماً وتمكيناً رقمياً. وقد ركزت الشركة على تعزيز المعايير الأخلاقية، ومساءلة الموردين، وكفاءة العمليات عبر أنشطة التوريد، إلى جانب تعزيز التساق والإشراف في علاقاتها مع الموردين.

وكان من الخطوات المهمة في هذا التقدم إطلاق منصة رقمية مركزية للموردين باستخدام **أوراكل فيوجن كلاود**. إذ يساهم هذا النظام في تبسيط إجراءات إدراج الموردين وسير عمل المشتريات الرئيسية، بما في ذلك معالجة أوامر الشراء، وتأكيدات الشحن، والفواتير، والمدفوعات. ومن خلال تقليل التدخل اليدوي وتوحيد العمليات، تعزز المنصة إمكانية التتبع وتحسن جودة البيانات، وتعزز الضوابط عبر دورة الشراء إلى الدفع، بما يدعم اتخاذ قرارات أكثر استنارة وفي الوقت المناسب.

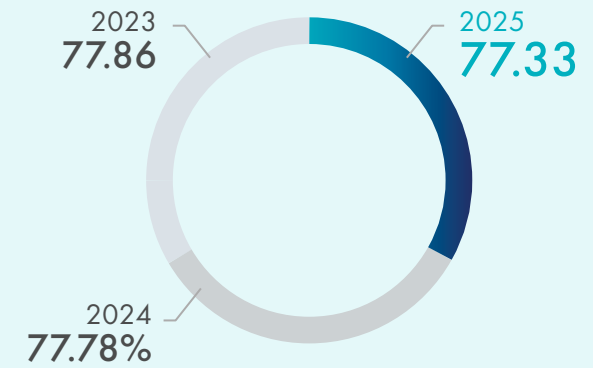




الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين



إجمالي الإنفاق على المشتريات



نسبة الموردين المحليين

موردونا



إنوكيم
InoChem



الشركة الوطنية لمنتجات الكبريت
National Company for Sulphur Products



Leader of the Pack



symrise



شركة الاتحاد الخليجية المحدودة
Ittihad Gulf Limited Company



GSTIC
GULF SAHAR TRAD & IND CO
شركة صهار الخليج للتجارة والصناعة



FARABI
PETROCHEMICALS



BCI



كيمانول
CHEMANOL



ساماكيم
samachem



LUKEM
LINKINBUSINESS



Saudi
Polymers
LLC



أدوان كيميالكس
Adwan Chemical Industries Co. Ltd.



ناپكو
napco



غازكو
GASCO



UCIC

التحول الرقمي



تؤدي الأنظمة الرقمية دورًا محوريًا وامتياز الأهمية في الجودة التي تعزز بها شركة العناية الوطنية (NCC) الأداء التشغيلي، والإشراف على السلامة، وإدارة الاستدامة. وقد أحرزت الشركة تقدمًا كبيرًا في رقمنة برامج السلامة والصحة والبيئة (SHE) من خلال توحيد أدوات التفتيش، وإعداد التقارير، والرصد ضمن بيئة رقمية موحدة. وقد أسهم هذا التكامل في تحسين اتساق ودقة عمليات تفتيش السلامة، وتعزيز وضوح الحوادث، وتمكين الاستجابة والمساءلة بصورة أكثر سرعة عبر العمليات.

وكجزء من رحلتها الأوسع في التحول الرقمي، قامت شركة العناية الوطنية (NCC) بتحديث أنظمة كاميرات بروتوكول الإنترنت (IP) من خلال مصانعها بإضافة قدرات تسجيل قائمة على الحوسبة السحابية، مما عزز نطاق التغطية الأمنية، وسهولة الوصول، والرصد اللحظي. وبالتوازي مع ذلك، أطلقت الشركة لوحات معلومات رقمية وأدوات لإعداد تقارير مؤشرات الأداء الرئيسية لدعم اتخاذ القرار القائم على البيانات، وتحسين تتبع الأداء، وتعزيز الإشراف الإداري عبر الإدارات.

كما تدعم مشاركة الموظفين من خلال منصة أي ساند (iSaned)، وهي منصة مخصصة للصحة والسلامة تتيح للموظفين الإبلاغ عن المخاوف بسرية، وتقديم الملاحظات، والإبلاغ عن القضايا. وتعزز هذه الأداة ثقافة الانفتاح والمسؤولية المشتركة، مع دعم الاكتشاف الاستباقي للمخاطر والتحسين المستمر في سلامة مكان العمل.

وقد تعززت الكفاءة التشغيلية أيضًا من خلال رقمنة العمليات اليدوية، بما في ذلك الاعتمادات، والوثائق، وإدارة سير العمل. وأسهمت هذه التحسينات في تقليل وقت المعالجة، والحد من الأخطاء التشغيلية، وتعزيز إمكانية التتبع عبر مختلف الوظائف.

وبالتوازي مع ذلك، نفذت شركة العناية الوطنية (NCC) عدة وحدات من أنظمة المؤسسة لمواصلة تعزيز التكامل التشغيلي والإدارة القائمة على البيانات عبر عملياتها. وقد تم

تطبيق وحدة تخطيط موارد المواد (MRP) لتحسين تخطيط المخزون، وتنسيق المشتريات، وجدولة الإنتاج، بما ساهم في تحسين استخدام الموارد وتوفير رؤية أوضح عبر سلسلة الإمداد.

ولتعزيز موثوقية المعدات وكفاءة الصيانة، نفذت شركة العناية الوطنية (NCC) أيضًا وحدة إدارة الصيانة، بما أتاح تخطيطًا منطقيًا للصيانة، والرصد الاستباقي للأصول الحيوية، وتحسين تتبع أنشطة الصيانة. ويدعم هذا النظام تحسين أداء المعدات مع تقليل مخاطر الاضطرابات التشغيلية.

كما بدأت شركة العناية الوطنية (NCC) في تنفيذ وحدة فيوجن داتا إنتليجنس (FDI)، المصممة لتعزيز تكامل بيانات المؤسسة وقدرات إعداد التقارير. وتقوم هذه المنصة بتجميع البيانات التشغيلية وبيانات الأعمال من أنظمة متعددة ضمن بيئة تحليلية موحدة، بما يتيح رؤى لحظية ويعزز اتخاذ القرارات القائمة على البيانات عبر الإدارات.

وإضافة إلى ذلك، بدأت الشركة في تنفيذ وحدة إدارة أداء المؤسسة (EPM) للموازنة بهدف تعزيز عمليات التخطيط المالي، والتنبؤ، ومراقبة الأداء. ويدعم هذا النظام ممارسات أكثر تنسيقًا في إعداد الموازنات، مع تحسين المواءمة بين التخطيط التشغيلي والإدارة المالية.



ويقتصر الوصول إلى المعلومات الحساسة على أساس الحاجة إلى المعرفة، مع إشراف إداري مستمر وعمليات تدقيق دورية للتحقق من الامتثال وسلامة الأنظمة. وبالتوازي مع ذلك، تؤكد شركة العناية الوطنية (NCC) على البعد البشري في حماية البيانات، حيث يُقدم تدريب منتظم على الأمن السيبراني والتعامل مع البيانات عبر الإدارات لتعزيز الاستخدام المسؤول للمعلومات وترسيخ ممارسات البيانات الأخلاقية والمتوافقة.

ومن خلال هذا النهج المتكامل، يدعم التحول الرقمي في شركة العناية الوطنية (NCC) الكفاءة، ويعزز الحوكمة، ويرفع مستوى الشفافية. كما تعزز هذه المبادرات ثقة أصحاب المصلحة، وترسخ الرقمنة باعتبارها عامل تمكين أساسيًا للعمليات المسؤولة ونمو الأعمال المستدام.



كما توسع شركة العناية الوطنية (NCC) نطاق تحولها الرقمي ليشمل أنشطة الموردين والمشتريات إلى جانب العمليات الداخلية. ومن المتوقع أن تتيح الرقمنة المستمرة لإدارة الموردين والعقود، والتي يُتوقع أن تصبح قيد التشغيل الكامل في عام 2025، رؤية شاملة لأداء الموردين، والامتثال التعاقدية، والمعايير المرتبطة بالاستدامة. وستعزز هذه القدرة الموسعة الإشراف على سلسلة القيمة، وتدعم الإدارة الاستباقية للمخاطر، وتقوية حوكمة المشتريات.

وتظل الحوكمة عنصرًا محوريًا في هذه الجهود. وخلال العام، طورت شركة العناية الوطنية (NCC) ونفذت أكثر من 20 سياسة وإجراءً لتقنية المعلومات بما يتماشى مع إطار حوكمة كوبيت (COBIT)، بما عزز الضوابط الداخلية، ووضح هياكل المساءلة، ورفع مستوى ممارسات إدارة مخاطر تقنية المعلومات عبر المؤسسة.

وتشكل حماية البيانات وأمن المعلومات أساسًا لجميع المبادرات الرقمية، وانسجامًا مع سياسة حماية البيانات والخصوصية الخاصة بالشركة، تطبق شركة العناية الوطنية (NCC) ضوابط صارمة على تصنيف البيانات، والوصول إلى الأنظمة، وتبادل المعلومات. كما تُحمى البيانات المالية والتشغيلية والإدارية من خلال تدابير أمنية متعددة الطبقات، بما في ذلك ضوابط الوصول والتشفير، لمنع الاستخدام أو الإفصاح غير المصرح به.

الأمن السيبراني وحماية البيانات

وللعام الثالث على التوالي، لم تسجل الشركة أي حالات اختراق للبيانات أو حوادث سيبرانية، بما يعكس فاعلية ضوابط أمن المعلومات لديها.

تحمي شركة العناية الوطنية (NCC) أصولها المعلوماتية من خلال الرصد المستمر للأنظمة وتدابير الضبط المحددة والمتوافقة مع سياسة حماية البيانات والخصوصية الخاصة بها. كما تُجرى مراجعات منتظمة للحفاظ على سلامة البيانات، وموثوقية الأنظمة، والحماية من الوصول غير المصرح به.



الملاحق

الملحق (أ): البيانات التفصيلية

البيئة

2025	2024	2023	الوحدة	الانبعاثات
9,490.34	غير متوفر	غير متوفر	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)
8,288	غير متوفر	غير متوفر	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2)
17,778	غير متوفر	غير متوفر	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة

المجتمعية

2025	2024	2023	نظرة عامة على القوى العاملة
862	849	911	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل
8	9	7	إجمالي عدد موظفي الإدارة العليا
0	0	0	عدد القيادات النسائية في الإدارة العليا
8	9	7	عدد القيادات الرجالية في الإدارة العليا
48	49	45	عدد موظفي الإدارة الوسطى
2	1	0	عدد الموظفات في الإدارة الوسطى
46	48	45	عدد الموظفين في الإدارة الوسطى
806	791	859	عدد الموظفين
776	758	824	عدد الموظفين الذكور
30	33	35	عدد الموظفات
1	1	1	إجمالي عدد الموظفين من ذوي الإعاقة

2025	2024	2023	معدل دوران الموظفين
211	198	156	إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة

2025	2024	2023	التوزيع حسب الجنس
14	18	10	عدد الموظفات اللاتي غادرن الشركة
197	180	146	عدد الموظفين الذكور الذين غادروا الشركة

التوزيع حسب الفئة العمرية			
105	70	62	عدد الموظفين الذين غادروا الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا
99	121	79	عدد الموظفين الذين غادروا الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 31 و50 عامًا
7	7	15	عدد الموظفين الذين غادروا الشركة ممن تبلغ أعمارهم 51 عامًا فأكثر
24.3	24	17	معدل دوران الموظفين

عدد الموظفين الذين غادروا الشركة حسب النوع			
81	92	105	الموظفون الذين غادروا الشركة طوعًا
130	106	51	الموظفون الذين غادروا الشركة بشكل غير طوعي

2025	2024	2023	التوطين
283	280	300	عدد الموظفين السعوديين ضمن القوى العاملة
التوزيع حسب المستوى الوظيفي			
5	7	5	عدد الموظفين السعوديين في الإدارة العليا
13	17	16	عدد الموظفين السعوديين في الإدارة الوسطى

2025	2024	2023	التوظيف
265	256	279	عدد الموظفين السعوديين ضمن فئة الموظفين
توزيع حسب الجنس			
30	33	35	عدد الموظفات السعوديات
253	247	265	عدد الموظفين السعوديين
62.5	77.78	71.43	نسبة الموظفين السعوديين في الإدارة العليا
33	33	33	نسبة الموظفين السعوديين ضمن القوى العاملة

2025	2024	2023	التعيينات الجديدة
231	167	304	إجمالي عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة
توزيع حسب الجنس			
11	22	17	عدد الموظفات اللاتي انضمن إلى الشركة
220	145	287	عدد الموظفين الذكور الذين انضموا إلى الشركة
التوزيع حسب العمر			
134	92	172	عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا
93	71	125	عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 31 و50 عامًا
4	4	7	عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة ممن تبلغ أعمارهم 51 عامًا فأكثر

الحوكمة

2025	2024	2023	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة (#)
5	5	5	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة
2	0	0	إجمالي عدد الأعضاء المستقلين
3	5	5	إجمالي عدد الأعضاء غير المستقلين
1	2	2	إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين
4	3	3	إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين
2	2	2	عدد أعضاء مجلس الإدارة الذين تقل أعمارهم عن 50 عامًا
5	4	4	عدد أعضاء مجلس الإدارة السعوديين
100	80	80	نسبة أعضاء مجلس الإدارة السعوديين

2025	2024	2023	سلسلة التوريد
77.33%	77.78%	77.86%	نسبة الموردين المحليين
404,266,002	341,902,251	325,600,466	إجمالي الإنفاق على المشتريات
307,601,357	251,739,421	219,262,042	الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين
76.09%	73.63%	67.34%	نسبة إجمالي الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين

الملحق (ب): مؤشر محتوى GRI

بشكل واضح ومتسق بما يتماشى مع GRI بمراجعة التقرير ضمن خدمة مؤشر المحتوى – المستوى الأساسي. ووفقًا لمراجعتهم، تم عرض مؤشر محتوى GRI قامت خدمات المعايير، كما تم موازنة المراجع للإفصاحات من 1-2 إلى 5-2 و 1-3 و 2-3 بشكل مناسب مع الأقسام ذات الصلة في التقرير

بيان الاستخدام	أفادت شركة العناية الوطنية (NCC) وفقًا لمعايير GRI عن الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025
معايير GRI المستخدم	GRI 1: الأسس 2021

رقم مرجع معيار القطاع الخاص بـ GRI	الحذف			الموقع	الإفصاح	معايير GRI/ مصدر آخر
	التوضيح	السبب	المتطلب (المتطلبات) المحذوفة			
						الإفصاحات العامة
			تشير الخلية الرمادية إلى أن أسباب الحذف غير مسموح بها لهذا. غير متوفر GRI الإفصاح أو أن رقم مرجع معيار قطاع	6-10 8,3 3 لم يتم تحديد أي إعادة عرض للمعلومات خلال فترة إعداد التقارير لعام 2025. لا تسعى شركة العناية الوطنية (NCC) للحصول على تأكيد خارجي	2-1 تفاصيل المنظمة 2-2 الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة 2-3 فترة التقرير وتكراره ونقطة الاتصال 2-4 إعادة بيان المعلومات 2-5 التحقق الخارجي	GRI 2: الإفصاحات العامة 2021

رقم مرجع معياري القطاع الخاص بـ GRI	الحذف		الموقع	الإفصاح	معياري GRI/ مصدر آخر
	التوضيح	السبب			
			7-8	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	
			27-28	2-7 الموظفون	
			-	2-8 العاملون الذين ليسوا موظفين	
			37	2-9 هيكل الحوكمة وتشكيله	
			-	2-10 ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة	
			4, 37	2-11 رئيس أعلى جهة حوكمة	
			4, 37, 39	2-12 دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	
			37, 39	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	
			4, 5	2-14 دور أعلى جهة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
			37	2-15 تضارب المصالح	
			-	2-16 الإبلاغ عن الشواغل الحرجة	
			-	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى جهة حوكمة	
			-	2-18 تقييم أداء أعلى جهة حوكمة	
			-	2-19 سياسات المكافآت	
			-	2-20 عملية تحديد المكافآت	
			-	2-21 نسبة إجمالي التعويضات السنوية	
			4-5	2-22 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	
			15, 27, 40, 43	2-23 الالتزامات المتعلقة بالسياسات	
			16, 27, 40, 43	2-24 ترسيخ الالتزامات المتعلقة بالسياسات	
			-	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	
			42	2-26 آليات طلب المشورة وإثارة الشواغل	
			11, 16, 39	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
			-	2-28 الجمعيات التي تحمل المنظمة عضويتها	
			12	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	

رقم مرجع معياري القطاع GRI الخاص بـ	الحذف		الموقع	الإفصاح	معياري GRI/ مصدر آخر
	التوضيح	السبب			
			تُعدّ اتفاقيات المفاوضة الجماعية غير قانونية في المملكة العربية السعودية.	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة					
			22-23 23 23	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية 102-5 انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق 1 102-6 انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق 2	GRI 3 الجوهرية 2021 GRI 102 تغير المناخ 2025
			22 18, 19, 22	103-1 سياسات والتزامات الطاقة 103-5 خفض استهلاك الطاقة	GRI 103 الطاقة 2024
الإشراف على المياه					
			24	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3 الجوهرية 2021
			24	303-1 التفاعلات مع المياه باعتبارها موردًا مشتركًا	GRI 303 المياه ومياه الصرف 2018
التلوث والمواد الخطرة					
			25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3 الجوهرية 2021
			25	306-1 توليد النفايات والآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات	GRI 306 النفايات 2020
			25	306-2 إدارة الآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات	
			16-18	301-3 المنتجات المستعادة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها	GRI 301 المواد 2016

رقم مرجع معيار القطاع GRI الخاص بـ	الحذف		الموقع	الإفصاح	معيار GRI/ مصدر آخر
	التوضيح	السبب			
			16	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			16	416-1 تقييم آثار الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	GRI 416: صحة
			16	416-2 حالات عدم الامتثال المتعلقة بآثار الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات	وسلامة العملاء 2016
الاقتصاد الدائري والتعبئة والتغليف					
			17-19	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			16, 17	417-1 متطلبات معلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات	GRI 417: التسويق
				417-2 حالات عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات	ووضع العلامات 2016
				417-3 حالات عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	
التنوع وتكافؤ الفرص تُعدّ المواضيع الجوهرية والإفصاحات المدرجة ضمنها أمثلة توضيحية. يرجى الرجوع إلى الإرشادات الواردة في الصف 39]					
			27-33	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			38, 46, 47, 48	405-1 التنوع في هيئات الحوكمة والموظفين	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
			31	401-1 التعيينات الجديدة للموظفين ودوران الموظفين	GRI 401: التوظيف 2016
				401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُمنح للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
				401-3 إجازة الأمومة/الأبوة	
			35	404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنويًا	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
رفاه الموظفين وتطويرهم					
			34-35	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			34	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018

رقم مرجع معيار القطاع GRI الخاص بـ	الهدف		الموقع	الإفصاح	معيار GRI/ مصدر آخر
	التوضيح	السبب			
			34	403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقيق في الحوادث	
			34	403-3 خدمات الصحة المهنية	
			34	403-4 مشاركة العاملين والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
			34-35	403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
			20, 35	413-1 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمعات المحلية وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016
أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد					
			37	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				205-1 العمليات التي تم تقييمها من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد	GRI 205: مكافحة الفساد 2016
			38	205-3 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
حوكمة سلسلة التوريد والتوريد المسؤؤل					
			40	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			41	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI 204: ممارسات الشراء 2016
الأمن السبراني وحماية البيانات					
			44	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			44	418-1 الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	GRI 418: خصوصية العملاء 2016
إشراك العملاء والتوعية*					

رقم مرجع معيار القطاع GRI الخاص بـ	الهدف		الموقع	الإفصاح	معيار GRI/ مصدر آخر
	التوضيح	السبب المتطلب (المتطلبات) المحذوفة			
			44	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3 الجوهرية 2021 إدارة المخاطر والامتثال*
			39	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3 الجوهرية 2021 التحول الرقمي*
			42-43	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3 الجوهرية 2021

*هذه المواضيع الجوهرية غير مغطاة بمعيار موضوع محدد ضمن معايير GRI، وقد تم إدراجها لأغراض معلوماتية إضافية.



NCC

شركة العناية الوطنية
National Care Co.

2025
تقرير الاستدامة

nationalcare.com.sa